

**ПРОГРАММА**  
**кандидата на должность ректора**  
**ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика**  
**И.Г. Петровского»**

Степченко Татьяны Александровны  
проректора по научно-исследовательской работе  
и международным связям

Программа разработана с учётом Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642.

В настоящее время Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского является ведущим образовательным, научно-исследовательским и культурным центром Брянской области. Университет осуществляет подготовку конкурентоспособных специалистов в области образования и науки, способных к решению профессиональных задач в условиях экономической, политической и культурной модернизации с учётом специфики развития региона.

Среди классических университетов России вуз занимает одну из лидирующих позиций, что подтверждается различными рейтинговыми агентствами: 16 позиция из 81 среди классических университетов России по качеству бюджетного приёма; 67 позиция среди лучших государственных вузов страны по качеству образовательной деятельности.

**Стратегической целью** является обеспечение устойчивого и поступательного развития БГУ как многоуровневого и многофункционального Центра непрерывного образования, ориентированного на реализацию стратегических приоритетов в образовательной, научной, социально-экономической и культурной сферах.

В связи с этим можно выделить следующие основные задачи:

- подготовка востребованных обществом, высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в рамках многоуровневой системы образования;
- развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности, научно-образовательная интеграция университета с учреждениями системы общего и профессионального образования;
- сохранение и развитие кадрового потенциала вуза за счёт повышения уровня научной квалификации работников, развития непрерывного профессионального образования;

- совершенствование организационной структуры управления университетом;
- обеспечение финансовой стабильности и роста доходов всех категорий работников, совершенствование системы прогнозирования, планирования, учёта, контроля и анализа финансово-экономической деятельности;
- развитие материальной базы вуза как образовательного учреждения, центра научных исследований, научно-методической и информационно-коммуникационной поддержки учреждений общего образования области и региона; центра развития культуры, просвещения;
- поддержание условий для формирования личности специалиста, готового к инновационной творческой самореализации на основе высокой гражданской ответственности, нравственности, здорового образа жизни;
- формирование позитивного имиджа университета на российском и международном образовательном рынках сохранение и приумножение кадрового потенциала университета, повышение квалификации работников, подготовка и продвижение молодёжи, поддержка ветеранов.

Программа предусматривает развитие образовательной, научно-инновационной деятельности, международного сотрудничества, экономической политики и организационно-правовой структуры, деятельности в области информатизации, социальной политики и воспитательной работы университета.

## **1. Образовательная деятельность**

- интеграция учебного процесса, научных исследований и практической деятельности при подготовке специалистов, повышение конкурентоспособности выпускников и продвижение их на рынке труда;
- организация социального партнёрства, взаимодействия вуза с корпоративной (отраслевой) наукой, производством, бизнесом, социальной сферой, предполагающей ориентацию на решение задач развития региона, и участие работодателей в разработке и реализации образовательных программ;
- создание условий реализации ФГОС ВО, обеспечивающих гибкость освоения обучающимися образовательных программ;
- сетевое взаимодействие с ведущими университетами России по реализации основных образовательных программ в рамках договоров о сотрудничестве;
- развитие экспорта образовательных продуктов, совершенствование работы по адаптации и интеграции в российское культурно-образовательное пространство иностранных обучающихся и слушателей;
- разработка совместных образовательных программ с зарубежными университетами, реализация программ «двойного диплома»;
- развитие образовательного пространства университета как ресурса успешной социализации лиц с ограниченными возможностями;

- развитие гибкой системы непрерывного образования: дополнительного профессионального образования, подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации, повышения педагогической и профессиональной квалификации сотрудников;
- развитие системы довузовской подготовки (активизация работы со школьниками и учреждениями СПО). Расширение спектра форм профориентационной работы с одарённой молодёжью;
- развитие и оптимизация библиотечной системы за счёт увеличения библиотечных фондов и, в первую очередь, расширения базы электронной библиотечной системы;
- создание цифрового образовательного пространства, доступности онлайн-обучения с целью организации смешанного обучения, выстраивания индивидуальных образовательных маршрутов обучения, самообразования, семейного и неформального образования;
- регулярная оптимизация и обновление перечня образовательных программ с учётом наличия социального заказа, развития перспективных отраслей и профессий («Атлас новых профессий «Сколково»);
- дальнейшее развитие системы трудоустройства выпускников, мониторинг кадровых потребностей и потребностей в дополнительных образовательных услугах на региональном и национальной рынке труда.

## **2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность**

- Разработка бюджетных и внебюджетных направлений НИР в вузе для обеспечения дополнительных стимулов профессорско-преподавательского состава вуза;
- стимулирование участия научно-педагогических работников, аспирантов и докторантов в конкурсах грантов, целевых программ, проводимых Минобрнауки РФ;
- внедрение в учебный процесс результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности, проводимой подразделениями вуза;
- обновление и модернизация парка научного и лабораторного оборудования, развитие научно-исследовательских и производственных лабораторий для использования их как в учебном процессе, так и в научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие фундаментальных и прикладных научных исследований в рамках приоритетных направлений развития науки и техники, программ социально-экономического и инновационного развития региона и Российской Федерации;
- обеспечение роста объёма НИР на одного научно-педагогического работника за счёт увеличения объёмов работ по хозяйственным договорам с

предприятиями реального сектора экономики, органами муниципальной и региональной власти;

- развитие взаимодействия университета с федеральными и национальными исследовательскими университетами, ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными и научно-исследовательскими организациями и учреждениями, институтами РАН, промышленными предприятиями;

- поддержка программ научных стажировок для аспирантов, докторантов, молодых учёных;

- стимулирование публикационной активности сотрудников и студентов за счёт развития издательской деятельности, вхождения периодических и сетевых изданий университета в высокорейтинговые российские и международные базы цитирования.

### **3. Международная деятельность**

- Позиционирование достижений и возможностей университета в образовательной, научной и инновационной деятельности через участие в международных выставках, симпозиумах, конференциях и публикациях в зарубежных изданиях;

- расширение взаимодействия с зарубежными вузами-партнёрами и научными центрами путём участия в международных программах и проектах, академических обменах студентами, аспирантами и преподавателями;

- реализация мероприятий по увеличению численности иностранных студентов и аспирантов;

- расширение партнёрских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными организациями путём интеграции в международные образовательные и исследовательские сети, проведения совместных программ и исследований, академических обменов. Развитие программы академической мобильности преподавательских кадров, студентов и сотрудников;

- создание и внедрение в учебный процесс инновационных международных образовательных программ, в т.ч. совместных программ с ведущими зарубежными вузами и программ на иностранных языках;

- развитие системы совместных научно-образовательных центров с участием ведущих зарубежных компаний и высокотехнологичных фирм.

### **4. Управление университетом.**

- В основе кадровой политики должна лежать деятельность по обеспечению реального участия в управлении университетом каждого работника. Особого внимания заслуживает формирование в коллективе здорового морально-психологического климата и высокой культуры;

- развитие программно-целевого управления университетом через разработку и реализацию комплексной стратегической программы развития на основе системного анализа состояния университета и организации широкой дискуссии по её обсуждению и принятию;
- оптимизация организационной структуры университета в связи с переходом на уровневую систему подготовки кадров с постепенным выходом на проектную систему управления;
- создание системы переподготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала университета;
- развитие корпоративной информационной среды, интегрирующей базы данных и информационные потоки подразделений университета;
- развитие системы электронного документооборота;
- активизация работы Ассоциации выпускников и создание эндаумент-фонда;
- совершенствование организационной структуры вуза в соответствии с современными требованиями и ситуацией на рынке труда, реорганизация учебных, вспомогательных и административных подразделений, подготовка новых административно-правовых документов, регулирующих развитие организационной структуры вуза;
- развитие новых технологий управления. Внедрение современных информационных технологий в управление, модернизация системы управления финансовыми и материальными ресурсами, внедрение систем управления качеством деятельности вуза, а также развитие системы платных образовательных услуг. Совершенствование управления внебюджетным сектором и разработка бизнес – планов подразделениям;
- разработка и внедрение системы аттестации работников с целью выявления необходимости повышения их квалификации, развитие система дополнительного профессионального образования работников университета;
- систематическая переподготовка управленческого персонала университета. Повышение квалификации управленческого персонала, включая администраторов высшего звена, внедрение долгосрочной системы переподготовки управленческих кадров;
- введение аттестации управленческого персонала.

## **5. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность**

- Увеличение бюджета развития университета за счёт роста объёма и качества предоставляемых образовательных, научных и научно-технических услуг, развития инновационной деятельности, расширения спектра издательских услуг, реализации творческих проектов и прочих видов доходов в рамках уставной деятельности при оптимизации издержек;
- осуществление мероприятий по увеличению доходов за счёт развития расширения спектра реализуемых образовательных программ, магистерской подготовки, реализации привлекательных для абитуриентов

моделей обучения (например, подготовки бакалавров с двойной квалификацией), развития системы дополнительного образования, эффективной реализации модели непрерывного образования, расширения спектра научных проектов, выполняемых на хоздоговорной основе, коммерциализации результатов научной деятельности;

- осуществление мероприятий по сокращению расходов: ресурсосбережение, оптимизация расходования электроэнергии, воды и тепла; повышение эффективности управленческой деятельности за счёт внедрения новых управленческих информационных технологий в целях сокращения расходов на управленческую и хозяйственную деятельность; экономное и более эффективное использование труда преподавателей за счёт интенсификации образовательного процесса и более широкого использования передовых образовательных технологий;

- обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования; создание атмосферы заинтересованности и ответственности сотрудников и студентов в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования и материалов;

- разработка механизмов стимулирования научных коллективов на достижение научных результатов, подлежащих коммерциализации;

- повышение показателей эффективности работы вуза, аккредитационных показателей и показателей, по которым оцениваются заявки на участие в открытом публичном конкурсе на выделение контрольных цифр приёма;

- развитие механизмов информационной открытости, обеспечение прозрачности механизмов формирования бюджетов всех уровней. Повышение эффективности системы контроля финансово-хозяйственной деятельности университета;

- создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета и поддержки успешных проектов, обеспечивающих лидирующее положение университета в образовательном пространстве;

- информатизация и автоматизация процессов финансового планирования. Создание с использованием современных информационных технологий системы планирования и мониторинга доходов и расходов университета в режиме «реального времени»;

- создание условий для увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава, научных работников, менеджеров;

- продолжить ремонт и оснащение современным оборудованием имеющегося учебного аудиторного фонда и лабораторий (в том числе и с привлечением средств спонсоров);

- обеспечить развитие информационной инфраструктуры, улучшить работу общеуниверситетской информационно-вычислительной сети за счёт модернизации аппаратных и программных средств;
- продолжить модернизацию библиотечного фонда университета с использованием информационных технологий и создание современной библиотечной информационной базы для учебной и научной деятельности;
- продолжить работы по развитию сервисной инфраструктуры (общежития, спортивно–оздоровительный комплекс, столовые и др.).

## **6. Деятельность в области информатизации**

- Модернизация существующей информационной инфраструктуры компьютерной сети и телефонии, дальнейшее развитие беспроводных сетей в корпусах и общежитиях университета;
- модернизация серверной инфраструктуры (включая системы хранения данных), создание университетского дата-центра;
- обеспечение доступности образовательных и научных ресурсов для студентов и сотрудников;
- совершенствование информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и научной литературой, в том числе на электронных носителях;
- развитие и совершенствование корпоративной сети университета;
- развитие механизмов защиты прав интеллектуальной собственности и обеспечение информационной безопасности;
- создание полного электронного каталога имеющихся фондов, ресурсов, организация электронной системы заказа документов и книговыдачи. Развитие системы доступа к электронной учебной литературе через базы данных;
- реализация и поддержка системы удалённого доступа для технологического и информационного обеспечения модулей дистанционного обучения. Развитие сетевых и связанных с сетевыми ресурсами технологий и средств доступа;
- систематическая модернизация технических средств и программно-информационного наполнения научно-образовательной среды. Увеличение объёма средств, привлекаемых на решение проблем информатизации;
- внедрение современных информационно-библиотечных технологий. Увеличение библиотечного фонда, спектра и качества предоставляемых услуг;
- подготовка специалистов по направлениям и специальностям, отражающих современное состояние информатики и информационных технологий для нужд университета и обеспечения потребностей рынка труда.

## **7. Социальная политика и воспитательная работа**

- Развитие системы всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов;
- создание безопасных и комфортных условий труда для сотрудников и обучающихся в университете, включая проживание в общежитии. Культивирование в студенческом сообществе норм цивилизованного поведения;
- создание в университете позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива в целом в результатах своего труда;
- формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры, в том числе через использование университетских традиций, потенциала учебных занятий;
- организация правовой и социальной защиты, психологической поддержки студентов. Профилактика асоциальных и негативных форм поведения;
- совершенствование процесса профессиональной адаптации выпускников вуза (повышение активности работы ассоциации выпускников, развитие базы данных выпускников и пр.) и закрепление механизмов взаимодействия с работодателями;
- совершенствование системы студенческого самоуправления, формирования основ корпоративной культуры;
- пропаганда здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студенчества;
- укрепление позиций университета как центра культуры региона, развитие творческих коллективов, проведение творческих мероприятий;
- развитие добровольческого (волонтерского) движения;
- активное взаимодействие с профсоюзной организацией работников университета и осуществление всех видов социальной поддержки преподавателей и сотрудников в соответствии с коллективным договором, заключённым между работодателем и представительным органом коллектива работников университета.