

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»**  
**(БГУ)**

**УТВЕРЖДЕНО**  
решением Учёного совета БГУ  
протокол №3 от 19 декабря 2019 г.  
Ректор БГУ

**А.В. Антохов**  
«19» декабря 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВЫБОРАХ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА И ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ**  
**В ФГБОУ ВО «БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выборах декана факультета и заведующего кафедрой (далее – Положение) определяет организацию и порядок проведения выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» (далее – БГУ, Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ, постановлением правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 N 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Уставом Университета и иными локальными нормативно-правовыми актами.

1.3. Должности декана факультета и заведующего кафедрой Университета относятся к должностям педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава.

1.4. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Заключение трудового договора на замещение должности декана факультета и заведующего кафедрой, а также переводу на такую должность, предшествует избрание на соответствующую должность путем тайного голосования Ученым советом Университета.

1.5. Декан факультета и заведующий кафедрой избираются на заседании Ученого совета Университета из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников Университета, соответствующих квалификационным требованиям, установленным законодательством и, принятыми в его исполнение подзаконными нормативно-правовыми актами, Российской Федерации.

1.6. К кандидатам, претендующим на замещение должности декана факультета и заведующего кафедрой предъявляются следующие квалификационные требования:

на должность декана факультета: высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания;

на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет

1.7. Трудовой договор с лицами, избранными Ученым советом Университета на должность декана факультета и заведующего кафедрой, заключается на срок не более 5 лет.

1.8. В целях сохранения непрерывности образовательного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности декана факультета и заведующего кафедрой или возложение их должностных обязанностей без избрания

Ученым советом Университета на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству, в случаях структурной реорганизации факультетов и кафедр, признания выборов декана факультета и заведующего кафедрой несостоявшимися - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.9. Выборы на должности декана факультета и заведующего кафедрой проводятся при наличии вакантной должности декана факультета и заведующего кафедрой, а также в случае истечения срока трудового договора с действующим деканом факультета и заведующим кафедрой.

## **2. Порядок проведения выборов декана факультета**

2.1. В Университете издаётся приказ о проведении выборов декана факультета, как правило, за два месяца до истечения срока полномочий действующего декана факультета. Проект приказа вносит отдел кадров по представлению первого проректора по учебной работе.

2.2. Объявление о выборах декана факультета с указанием даты проведения Ученого совета Университета размещается на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вывешивается отделом кадров на доске объявлений Университета не менее чем за 20 дней до даты проведения Учёного совета Университета.

2.3. В объявлении о проведении выборов на должность декана факультета, размещаемом на сайте и на доске объявлений Университета указываются:

перечень должностей деканов факультета, на замещение которых объявляются выборы;

квалификационные требования по должности декана факультета;

место (адрес) приема заявления и иных документов для участия в выборах;

срок приема заявления и иных документов для участия в выборах;

место и дата проведения выборов.

2.4. Кандидаты на должность декана факультета для участия в выборах в установленный срок представляют следующие документы:

письменное заявление на имя ректора Университета о своем участии в выборах;

документы, подтверждающие соответствие кандидата квалификационным требованиям к должности декана факультета;

документы, подтверждающие отсутствие у кандидата ограничений на занятие педагогической деятельностью, предусмотренных законодательными или иными нормативно-правовыми актами;

список научных и учебно-методических работ за последние пять лет;

программу развития факультета на следующие пять лет;

дополнительные документы по усмотрению кандидата.

Кандидаты на должность декана факультета, не работающие в Университете, представляют дополнительно к вышеуказанным документам копию трудовой книжки и личный листок по учету кадров.

2.5. Кандидат на должность декана факультета не допускается к выборам в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

предоставления недостоверных сведений;

нарушения установленных сроков поступления заявления и иных документов.

2.6. Кандидат на должность декана факультета имеет право знакомиться с настоящим Положением, коллективным договором между администрацией и трудовым коллективом Университета, условиями трудового договора, заключаемого с деканом факультета.

2.7. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета может проводиться членами Учёного совета Университета, учёного совета факультета, кафедрами и научными подразделениями, отдельными научно-педагогическими работниками, в порядке самовыдвижения.

2.8. Выдвижение кандидатур заканчивается за 10 дней до проведения Ученого совета Университета и оформляется выпиской из протокола заседаний (собраний) соответствующих структурных подразделений (групп научно-педагогических работников), выдвинувших кандидата и письменным заявлением претендента на имя ректора о допуске к участию в выборах (в случае самовыдвижения – только вышеуказанным заявлением претендента).

После выдвижения кандидатур на должность декана факультета ректоратом Университета проводится собеседование с кандидатами на предмет знания нормативно-правовых требований, регламентирующих организацию образовательной деятельности в системе высшего образования, изучение мнения студентов и преподавателей факультета о претендентах на должность декана.

2.9. Выдвинутые кандидатуры на должность декана факультета обсуждаются на ученом совете факультета. Заседание ученого совета факультета по обсуждению кандидатур на должность декана факультета проводит ректор Университета или проректор Университета.

Заседание ученого совета факультета правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 от числа членов ученого совета факультета. Ректор и проректор, не являющиеся членами ученого совета факультета, в голосовании не участвуют.

Каждому из кандидатов на должность декана факультета предоставляется возможность изложить основные положения своих программ и ответить на вопросы членов ученого совета факультета.

Действующий декан факультета, являющийся претендентом на должность декана факультета, отчитывается об учебной, учебно-методической, научной и воспитательной работе на заседании ученого совета факультета. В своем отчете действующий декан отмечает личный вклад в развитие факультета и представляет программу его развития на очередной срок полномочий.

Учёный совет факультета выносит рекомендации по каждой кандидатуре.

2.10. Выборы декана факультета проводятся на альтернативной основе с участием 2-х и более кандидатов. В случае отсутствия конкурентной ситуации (1 претендент) выборы переносятся на более поздний срок. Срок выдвижения продлевается на 10 дней, дата проведения Ученого совета Университета по выборам, устанавливаемая приказом, также переносится на этот срок. Если на выборы не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к выборам, выборы признаются несостоявшимися.

2.11. Список кандидатов на должность декана факультета с указанием учёной степени, учёного звания, занимаемой должности, а также структурного подразделения или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, вывешивается отделом кадров на доске объявлений Университета и факультета за 7 дней до заседания Учёного совета Университета.

2.12. При выборах декана факультета председательствующим на заседании Ученого совета Университета является ректор.

Ученый совет Университета проводит обсуждение кандидатур на должность декана в их присутствии.

Каждому из кандидатов на должность декана факультета предоставляется возможность изложить основные положения своих программ и ответить на вопросы членов Ученого совета Университета.

Время выступления кандидата, как правило, не должно превышать 15 минут.

Кандидат на должность декана факультета имеет право снять свою кандидатуру на любом этапе выборов, но не позднее начала процедуры тайного голосования на ученом совете Университета, путем подачи письменного заявления.

2.13. Все кандидатуры, выдвинутые на должность декана факультета, вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Для подсчёта голосов Ученый совет Университета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счётную комиссию (не менее трёх человек).

Счётная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счётной комиссии утверждается Ученым советом Университета.

2.14. Решение Ученого совета Университета является действительным, если в голосовании участвовало не менее  $2/3$  членов Ученого совета Университета. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов от числа участвовавших в голосовании.

В случае, если голосование проводилось по двум и более кандидатам на должность декана факультета, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то на этом же заседании учёного совета Университета проводится второй тур выборов. Во втором туре выборов повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов при проведении первого тура выборов. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из кандидатов не набрал более 50% голосов от числа лиц, участвовавших в голосовании, выборы признаются несостоявшимися.

По итогам тайного голосования Ученый совет Университета принимает решение об избрании конкретного кандидата на должность декана факультета.

2.15. Решение Ученого совета Университета об избрании декана факультета утверждается приказом ректора Университета.

2.16. По итогам выборов с лицом, избранным на должность декана факультета), заключается трудовой договор на определенный срок не более 5 лет (дополнительное соглашение к трудовому договору) в установленном законодательными и иными нормативно-правовыми актами порядке.

Срок трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с деканом факультета по рекомендации Учёного совета Университета определяет ректор по согласованию с избранным деканом факультета.

2.17. Должность декана факультета объявляется вакантной, если лицо, впервые избранное на эту должность, в течение тридцати календарных дней со дня избрания не заключило трудовой договор с Университетом по собственной инициативе.

2.18. Ректору предоставляется право решать вопрос о досрочном освобождении декана факультета от должностных обязанностей в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.19. В случае досрочного освобождения декана факультета от должностных обязанностей выборы декана факультета проводятся в порядке, установленном настоящим Положением. В этом случае ректор назначает временно исполняющего обязанности декана факультета.

2.20. Нарушение порядка выборов декана факультета, установленного настоящим Положением, влечёт за собой отмену выборов.

### **3. Порядок выборов заведующего кафедрой**

3.1. В Университете издаётся приказ о проведении выборов заведующего кафедрой, как правило, за 2 месяца до их проведения по представлению деканов факультетов, проректора по учебной работе Университета. Проект приказа вносит отдел кадров.

3.2. Объявление о выборах заведующего кафедрой с указанием даты проведения Ученого совета Университета размещается на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вывешивается отделом кадров на доске объявлений Университета не менее чем за 20 дней до даты проведения Ученого совета Университета.

3.3. В объявлении о проведении выборов на должность заведующего кафедрой, размещаемом на сайте и на доске объявлений Университета указываются:

перечень должностей заведующих кафедр, на замещение которых объявляются выборы;

квалификационные требования по должности заведующего кафедрой;

место (адрес) приема заявления и иных документов для участия в выборах;

срок приема заявления и иных документов для участия в выборах;

место и дата проведения выборов.

3.4. Кандидаты на должность заведующего кафедрой для участия в выборах в установленный срок представляют следующие документы:

письменное заявление на имя ректора Университета о своем участии в выборах;

документы, подтверждающие соответствие кандидата квалификационным требованиям к должности заведующего кафедрой;

документы, подтверждающие отсутствие у кандидата ограничений на занятие педагогической деятельностью, предусмотренных законодательными или иными нормативно-правовыми актами;

список научных и учебно-методических работ;

программу развития кафедры на следующие пять лет;

дополнительные документы по усмотрению кандидата.

Кандидаты на должность заведующего кафедрой, не работающие в Университете, представляют дополнительно к вышеуказанным документам копию трудовой книжки и личный листок по учету кадров.

3.5. Кандидат на должность заведующего кафедрой не допускается к выборам в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

предоставления недостоверных сведений;

нарушения установленных сроков поступления заявления и иных документов.

3.6. Кандидат на должность заведующего кафедрой имеет право знакомиться с настоящим Положением, коллективным договором между администрацией и трудовым

коллективом Университета, условиями трудового договора, заключаемого с деканом факультета.

3.7. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой может производиться членами учёного совета Университета, учёного совета факультета, кафедрой, отдельными преподавателями и сотрудниками Университета или факультета.

Выдвижение кандидатур заканчивается за 10 дней до проведения Ученого совета Университета и оформляется выпиской из протокола заседаний (собраний) соответствующих структурных подразделений (групп научно-педагогических работников), выдвинувших кандидата и письменным заявлением претендента на имя ректора о допуске к участию в выборах (в случае самовыдвижения – только вышеуказанным заявлением претендента).

3.8. Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием учёной степени, учёного звания, занимаемой должности, а также организации или лиц, выдвинувших данную кандидатуру, вывешивается отделом кадров на доске объявлений Университета и в структурном подразделении за 7 дней до заседания Учёного совета Университета.

После выдвижения кандидатуры на должность заведующего кафедрой ректоратом Университета проводится собеседование с кандидатами на предмет знания нормативно-правовых требований, регламентирующих организацию образовательной деятельности в системе высшего образования, изучение мнения студентов и преподавателей факультета о претендентах на должность заведующего кафедрой.

Выборы заведующего кафедрой проводятся на альтернативной основе с участием не менее 2-х кандидатов. В случае отсутствия конкурсной ситуации (1 претендент) выборы переносятся на более поздний срок. Срок выдвижения продлевается на 10 дней, дата проведения ученого совета по выборам, устанавливаемая приказом, также переносится на этот срок.

3.9. Выдвинутые кандидатуры на должность заведующего кафедрой обсуждаются на заседании кафедры. Заседания кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит ректор Университета или проректор университета, или декан факультета.

Каждому из кандидатов на должность заведующего кафедрой предоставляется возможность изложить основные положения своих программ и ответить на вопросы членов кафедры.

Действующий заведующий кафедрой, являющийся претендентом на должность заведующего кафедрой, отчитывается об учебной, учебно-методической, научной и воспитательной работе на заседании кафедры. В своем отчете действующий заведующий кафедрой отмечает личный вклад в развитие кафедры и представляет программу развития кафедры на очередной 5-летний срок полномочий.

Заседание кафедры правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 от числа сотрудников кафедры. В заседании принимают участие штатные преподаватели и внутренние совместители кафедры, работающие на постоянной основе, прошедшие конкурсный отбор и зачисленные на занимаемую ими должность по трудовому договору. Декан факультета, ректор и проректор, не являющиеся сотрудниками данной кафедры, в голосовании не участвуют.

Кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре.

До проведения заседания кафедры кандидаты на должность заведующего кафедрой должны дать открытую лекцию с публичным объявлением даты, места

проведения и приглашением для обсуждения специалистов по профилю. Обсуждение лекции оформляется стенограммой обсуждения.

Решение кафедры носит рекомендательный характер.

3.10. При выборах заведующего кафедрой председательствующим на заседании Ученого совета Университета является ректор Университета.

Ученый совет Университета проводит обсуждение кандидатур на должность заведующего кафедрой в их присутствии.

Каждому из кандидатов на должность заведующего кафедрой предоставляется возможность изложить основные положения своих программ и ответить на вопросы членов Ученого совета Университета.

Время выступления кандидата, как правило, не должно превышать 15 минут.

Кандидат на должность заведующего кафедрой имеет право снять свою кандидатуру на любом этапе выборов, но не позднее начала процедуры тайного голосования на ученом совете Университета, путем подачи письменного заявления.

3.11. Все кандидатуры, выдвинутые на должность заведующего кафедрой, независимо от рекомендации кафедры вносятся в один бюллетень для тайного голосования на заседании учёного совета Университета.

Для подсчёта голосов учёный совет перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счётную комиссию из состава членов Учёного совета Университета (не менее трёх человек).

Счётная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счётной комиссии утверждается Учёным советом Университета.

3.12. Решение Учёного совета Университета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более 50 % голосов от числа участвовавших в голосовании членов учёного совета.

В случае, если голосование проводилось по двум и более кандидатам на должность заведующего кафедрой, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то на этом же заседании учёного совета Университета проводится второй тур выборов. Во втором туре выборов повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов при проведении первого тура выборов. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из кандидатов не набрал более 50% голосов от числа лиц, участвовавших в голосовании, выборы признаются несостоявшимися.

По итогам тайного голосования Ученый совет Университета принимает решение об избрании конкретного кандидата на должность заведующего кафедрой.

3.13. Решение Ученого совета Университета об избрании заведующего кафедрой утверждается приказом ректора Университета.

3.14. По итогам выборов с лицом, избранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор на определенный срок не более 5 лет (дополнительное соглашение к трудовому договору) в установленном законодательными и иными нормативно-правовыми актами порядке.

Срок трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с заведующим кафедрой по рекомендации Учёного совета Университета определяет ректор по согласованию с избранным заведующим кафедрой.

3.15. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если лицо, впервые избранное на эту должность, в течение тридцати календарных дней со дня

избрания не заключило трудовой договор с Университетом по собственной инициативе.

3.16. Ректору предоставляется право решать вопрос о досрочном освобождении заведующего кафедрой от должностных обязанностей в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.17. В случае досрочного освобождения заведующего кафедрой от должностных обязанностей выборы заведующего кафедрой проводятся в порядке, установленном настоящим Положением. В этом случае ректор назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой.

3.18. Нарушение порядка выборов заведующего кафедрой, установленного настоящим Положением, влечёт за собой отмену выборов.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в юридическую силу с момента введения его в действие приказом ректора Университета на основании решения ученого совета БГУ.

4.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение утверждаются ученым советом БГУ и вводятся в действие приказом ректора Университета.

4.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, должностные лица БГУ руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Министерства науки и высшего образования РФ, уставом БГУ и другими локальными нормативными актами БГУ.

4.4. Положение по вступлении его в юридическую силу действует без определения срока или до принятия нового Положения.

**Лист регистрации изменений и дополнений**

<b>№ п/п</b>	<b>Номер пункта, содержание изменения</b>	<b>Номер распорядительного документа, дата</b>	<b>Подпись лица, вносящего изменения</b>