

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»
(БГУ)

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета университета
протокол № 16 от «19» декабря 2025 г.
Ректор университета

_____ А.В. Антюхов
«19» декабря 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет
имени академика И.Г. Петровского»

Брянск 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» (далее соответственно – Положение, университет) разработано на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Университета.

1.2. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники, ППС), за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой, замещаются в университете в соответствии с должностями, указанными в подразделе 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225.

1.3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс) с указанием срока избрания.

Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, должны быть созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

1.4. Срок избрания по конкурсу определяется коллегиальным органом управления (ученым советом университета, ученым советом факультета) и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года; при приеме на работу для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего вре-

мени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределённый срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

1.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.7. По поручению ректора университета отдел кадров не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт университета) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2. Объявление конкурса.

2.1. При наличии вакантной должности педагогического работника ректором университета объявляется конкурс.

2.2. Объявление о проведении конкурса размещается на сайте университета, как правило, в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.3. В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указывается:

а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе (адрес электронной почты и почтовый адрес);

г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте университета);

д) место и дата, порядок и форма проведения конкурса. Конкурс может проводиться в очной или дистанционной форме. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи;

е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

ж) порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены.

3. Заявление о допуске к участию в конкурсе

3.1. Заявление для участия в конкурсе должно поступить в университет до окончания срока приёма, указанного в объявлении о проведении конкурса.

3.2. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.3. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

- а) непредставления документов, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения;
- б) нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;
- в) несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

4. Заседание кафедры

4.1. По истечении указанного в объявлении о конкурсе срока подачи заявлений кандидатуры претендентов на замещение должностей педагогических работников, допущенных к участию в конкурсе, обсуждаются на заседаниях кафедр.

Заседание проводит заведующий кафедрой. Заседание кафедры считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 профессорско-преподавательского состава кафедры.

На основании предоставленных кандидатами на замещение должностей педагогических работников документов кафедра принимает решение о рекомендации к избранию путем открытого или тайного голосования.

По результатам голосования кафедра принимает решение: рекомендовать или не рекомендовать ученому совету кандидата к избранию на должность ППС. Решение выносится по каждой кандидатуре. Рекомендованным к избранию на должность считается претендент, получивший более половины голосов от числа принявших участие в голосовании.

По итогам заседания на каждого из кандидатов на должность составляется мотивированное заключение с указанием результатов голосования и принятого на этом основании решения кафедры.

4.2. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

Мотивированное заключение и представленные на заседании кафедры документы кандидата на замещение должности ППС передаются в ученый совет.

5. Заседание ученого совета

5.1. Конкурс на замещение должности профессора кафедры и всех должностей ППС общеуниверситетских кафедр проводится на заседании ученого совета университета, конкурс на замещение должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента кафедры – на заседании ученого совета соответствующего факультета (далее в обоих случаях – ученый совет).

Место, дата и время проведения заседания указываются в объявлении о конкурсе.

5.2. Заседание проводит председатель (заместитель председателя) при наличии кворума (присутствие не менее двух третей списочного состава членов ученого совета).

Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5.3. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

5.4. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

6. Заключение трудового договора

6.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются на срок, определенный пунктом 1.4. настоящего Положения.

6.2. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия коллегиальным органом управления решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продолжило трудовой договор по собственной инициативе.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения учёным советом университета.

7.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение утверждаются учёным советом университета.

7.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, должностные лица университета руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Министерства науки и высшего образования РФ, уставом БГУ и другими локальными нормативными актами университета.

7.4. Настоящее Положение действует без определения срока или до принятия нового Положения.

Лист регистрации изменений и дополнений

| № п/п | Номер пункта, содержание изменения | Номер распорядительного документа, дата | Подпись лица, вносящего изменения |
|--------------|--|--|--|
| 1. | <p>На основании письма Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 08.04.2026 г. № МН-10/485 о направлении «Методических рекомендаций по определению срока избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, образовательными организациями высшего образования», решения ученого совета университета от 21 апреля 2026 г., протокол № 3:</p> <p>Пункт 1.4 изложить в следующей редакции: «Срок избрания по конкурсу определяется коллегиальным органом управления (ученым советом университета, ученым советом факультета) и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. Допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год, если трудовой договор между педагогическим работником и организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, в случае:</p> <p>а) наличия прогноза снижения контингента студентов, обучающихся по образовательной программе (программам), в том числе по различным формам обучения или срокам реализации образовательной программы (программ), который приводит к исключению ранее планируемой учебной нагрузки по соответствующей должности педагогического работника;</p> <p>б) изменения учебного плана образовательной программы в форме исключения отдельных учебных дисциплин, модулей, практик (уменьшения учебной нагрузки по отдельным учебным дисциплинам, модулям, практикам), в том числе по различным формам обучения или срокам реализации образовательной программы, которое приводит к исключению ранее планируемой учебной нагрузки по соответствующей должности педагогического работника;</p> <p>в) приема на работу на педагогическую должность для преподавания отдельных учебных дисциплин, модулей, практик, проведение которых носит временный или эпизодический характер.»</p> <p>Пункт 5.1. изложить в следующей редакции: «Конкурс на замещение должности профессора кафедры и всех должностей ППС общеуниверситетских кафедр проводится на заседании ученого совета университета, конкурс на замещение должности доцента,</p> | Приказ от 24 апреля 2026 года № 56 | <p>Проректор по образовательной деятельности</p> <p align="center">А.И. Калоша</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>старшего преподавателя, преподавателя и ассистента кафедры – на заседании ученого совета соответствующего факультета (далее в обоих случаях – ученый совет), в состав которого входят представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников (при наличии).</p> <p>Место, дата и время проведения заседания указываются в объявлении о конкурсе.».</p> <p>Дополнить раздел 6 пунктом 6.3.:</p> <p>«Условия действующего трудового договора в части срока трудового договора, определенные сторонами, могут быть изменены по инициативе работодателя в связи с изменением организационных или технологических условий труда в порядке, определенном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Срок трудового договора, заключенного с педагогическим работником, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, в период действия трудового договора может быть изменен, если решение о прекращении реализации образовательной программы, отдельных форм обучения или сроков освоения образовательной программы, о внесении изменений в образовательную программу или снижение контингента обучающихся могут привести к значимому изменению учебной нагрузки педагогического работника в период, предшествующий сроку окончания трудового договора.</p> <p>Трудовой договор также может быть досрочно расторгнут по инициативе работодателя на основании пункта 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».</p> | | |
|---|--|--|