

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»
(БГУ)

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета БГУ
протокол № 8 от 29 августа 2022 г.

Ректор БГУ

А.В. Антюхов

29 августа 2022 г.

ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИЗБРАНИЯ
ПО КОНКУРСУ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ
ФГБОУ ВО «БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»

1. Настоящий Порядок заключения трудового договора по результатам избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского (далее – Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. N 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», постановлением Конституционного Суда РФ от 15 июля 2022 г. N 32-П.

2. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского (далее – университет), а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

С лицом, избранным по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

3. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, по основному месту работы в университете могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет, за исключением случаев, когда трудовой договор с педагогическим работником в университете заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка педагогического работника, предопределяемая в первую очередь содержанием учебных планов по реализуемым в университете образовательным программам, исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее трех лет; в таких случаях допускается заключение трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

4. Срочные трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу университета, заключаются по соглашению сторон.

5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

6. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими указанных должностей, а подлежат аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям в установленном законодательством порядке.

7. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, по основному месту работы в

организации, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не менее трех лет и не более пяти лет или на неопределенный срок, за исключением случаев предстоящего сокращения объема планируемой учебной нагрузки конкретного педагогического работника, обусловленного уменьшением общего количества реализуемых данной образовательной организацией образовательных программ, изменениями учебных планов по этим программам или прочими объективными обстоятельствами, при отсутствии иных учебных дисциплин (модулей), к преподаванию которых этот работник мог бы быть привлечен без прекращения трудовых отношений с другими педагогическими работниками; в таких случаях допускается продление трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

8. При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет с учетом положений п. 3 и п. 7 настоящего Порядка или на неопределенный срок.

9. В рамках процедуры проведения конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу университета, кафедры, ученые советы факультетов, ученый совет университета дают рекомендации по сроку заключения трудового договора с лицом, участвующим в указанном конкурсе.

9.1. При определении срока заключения срочного трудового договора с педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу университета, по результатам конкурса на замещение соответствующей должности рекомендуется учитывать следующие критерии:

- стаж работы в университете;
- наличие ученой степени и ученого звания;
- участие в грантовой, хозяйственно-договорной деятельности;
- количество и качество научных публикаций;
- участие в международных, национальных, всероссийских и региональных конференциях, симпозиумах, круглых столах и пр.;
- обеспечение качества знаний по преподаваемым дисциплинам;
- повышение квалификации в период занятия должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу университета;
- участие в воспитательной и иной социально-значимой деятельности;
- иные достижения.

9.2. В случае избрания кандидата по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, ректор университета вправе учитывать рекомендации о сроке заключения трудового договора, высказанные кафедрой, ученым советом факультета, ученым советом университета на основе выполнения показателей эффективности

деятельности педагогического работника, при заключении трудового договора с лицом, избранным по конкурсу на указанную должность.

10. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.