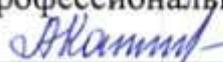


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Брянский государственный университет  
имени академика И.Г. Петровского»

Кафедра общей и профессиональной психологии

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой общей и  
профессиональной психологии

 О.А. Карнеева  
«27» апреля 2018 г.

## АННОТАЦИИ

### РАБОЧИХ ПРОГРАММ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН И ПРАКТИК

Направление подготовки

**37.04.01 Психология**

Направленность программы (профиль)

**Психология управления**

Квалификация (степень) выпускника: **магистр**

Форма обучения: **заочная**

Брянск 2018

# **АННОТАЦИЯ**

## **рабочей программы дисциплины**

### **История и философия науки**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Целью** освоения дисциплины «История и философия науки» является ознакомление студентов магистратуры с содержанием основных методов современной науки, современными методологическими концепциями в области философии науки, принципами формирования научных гипотез и критериями выбора теорий; формирование понимания сущности научного познания и соотношения науки с другими областями культуры; создание философского образа современной науки; формирование представлений о современной научной картине мира в режиме диалога с другими сферами культуры: религией, философией, этикой.

#### **Задачи курса:**

- изучение основных разделов философии науки;
- освещение истории науки, общих закономерностей возникновения и развития науки;
- приобретение навыков самостоятельного философского анализа содержания научных проблем, познавательной и социокультурной сущности достижений и затруднений в развитии науки;
- обеспечение базы для усвоения современных научных знаний;
- знакомство с основными западными концепциями науки;
- изложение мировоззренческих итогов науки XX столетия.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина «История и философия науки» относится к базовой части учебного плана магистратуры. К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины «История и философия науки» относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин «Философия», «Концепции современного естествознания», а также других гуманитарных, социально-экономических дисциплин.

#### **3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины «История и философия науки» направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки (специальности):

- - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2).

В результате изучения дисциплины студент магистратуры должен:

#### **Знать:**

- - основные методы и проблемы современного научного познания;
- теоретические основы научной методологии, основные методы научного исследования и историю их формирования.
- возможности для обучения и самосовершенствования.

#### **Уметь:**

- формировать и аргументированно отстаивать собственную позицию по различным проблемам философии науки;
- использовать положения и категории философии для оценивания и анализа различных социально-экономических тенденций, фактов, процессов и явлений экономики;
- концептуально задать свой объект, цель, методы и задачи исследования с учетом каждого из уровней научного познания.

**Владеть:**

- навыками восприятия и анализа текстов, имеющих философское содержание;
- приемами ведения дискуссии и полемики;
- принципами анализа различных философских концепций науки;
- способами духовного и интеллектуального самопознания, саморазвития и саморегуляции.

**4. Содержание дисциплины**

Предмет и основные концепции современной философии науки. Три аспекта философии науки: наука как познавательная деятельность; наука как социальный институт; как особая сфера культуры. Эволюция подходов к анализу науки. Позитивистская традиция в философии науки. Концепция К.Поппера, И. Локатеса, Т. Куна, П. Фейерабенда. Наука в культуре современной цивилизации.

Понятие методологии науки и история ее развития. Философские основания науки. Философия как рефлексия над основаниями культуры. Прогностические функции философского знания. Взаимодействие научной картины мира и опыта. Структура научного знания. Эмпирическое и теоретическое знание.

Формирование частных теоретических схем и законов. Логика построения развитых теорий. Динамика науки как процесс порождения нового знания. Феномен научных революций. Научные революции и междисциплинарные взаимодействия. Типы научной рациональности. Глобальные научные революции как изменения типа рациональности. Универсальный эволюционизм – основа современной научной картины мира. Научная картина мира и новые мировоззренческие ориентиры цивилизационного развития. Рациональность в современной культуре. Эволюционная парадигма в современной картине мира. Вероятность как одна из основных категорий современного научного познания. Антропный принцип в современном научном познании. Психоанализ: З. Фрейд, Э. Фром, Ж. Лакан. Философия жизни. Феноменология. Экзистенциализм. Современные психологические концепции и их философские основания.

**5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 6 з.е. (216 часов).

Итоговый контроль: зачёт, экзамен.

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации**  
**(английский)**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Целями освоения дисциплины «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации (английский)»** является достижение коммуникативной компетентности, уровень которой позволяет использовать иностранный язык в научной работе соискателей, а также в целях дальнейшей самостоятельной работе после окончания магистратуры.

Основными **задачами** изучения дисциплины является:

- углубление профессиональных знаний посредством английского языка, который выступает не только объектом изучения, но и средством совершенствования компетенций, приобретенных студентами ранее;
- формирование модели естественного общения, участники которого должны овладеть определенными умениями и навыками устной и письменной речи, усвоить необходимый минимум грамматических конструкций, лексических единиц и формул речевого общения.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Учебная дисциплина «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации (английский)» относится к дисциплинам базовой части учебного плана. Она обеспечивает логическую связь с общеобразовательными и профессиональными дисциплинами.

**3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Выпускник должен обладать следующими общекультурными и общепрофессиональными компетенциями:

готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2)

готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1).

В результате изучения дисциплины студент должен:

**Знать:**

- основные фонетические, лексические, грамматические словообразовательные и другие явления и закономерности функционирования иностранного языка, его функциональные и стилистические разновидности;

- правила делового письма и устной речи; основные аспекты культуры речи; основные нормы литературного языка; важнейшие логические и психологические аспекты спора; правила и приемы подготовки публичного выступления; факторы, определяющие успех ораторской речи; особенности делового общения как вида профессиональной деятельности; правила речевого этикета делового человека; критерии эффективности делового общения; языковые нормы официально-деловой письменной речи.

**Уметь:**

- свободно выражать свои мысли адекватно используя разнообразные языковые средства с целью выделения релевантной информации и понимать устную речь на иностранном языке, вести диалог по специальности;

- использовать общепринятые в устной и письменной сферах коммуникации речевые формулы и клише;

- аннотировать и реферировать научно-технические и газетные статьи;

- делать устные сообщения, доклад, эссе, а также письменный перевод специального текста с английского языка на русский и с русского языка на английский.

**Владеть:**

- основными стилями официального нейтрального и неофициального регистров общения;

- навыками работы с одноязычными словарями английского языка и двуязычными словарями;

- навыками чтения, перевода аутентичных научно-технических, газетно-публицистических текстов.

**4. Содержание дисциплины**

Роль иностранного языка в формировании различных компетенций. Систематизация вузовского лексико-грамматического минимума. Разговорные темы: «Семья», «Мой родной город», «Наш университет».

Словарный состав английского языка. Классификация лексики по частям речи, стилистической частности. Фиксация лексики в словарях разных типов. Разговорная тема «Английский язык в современном мире».

Английский глагол. Классификация глаголов: смысловые вспомогательные. Система видовременных форм глаголов. Разговорная тема «Россия». Неличные формы глагола – инфинитив, герундий, причастие и конструкции с ними. Обеспеченность их перевода на русский язык. Профессиональные тексты

Синтаксис. Простые и сложные предложения. Приемы и средства смысловой ориентации в структуре научно-технических текстов. Аннотирование и реферирование научных статей. Тексты по теме «Наука и ее роль в современном обществе» Газетно-публицистический жанр и его особенности. Структура газетной статьи. Особенности языка изложения материала в статье.

**5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 6 з.е. (216 часов).

Итоговый контроль: зачёт, экзамен.

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации**  
**(немецкий)**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Целями освоения дисциплины** «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации (немецкий)» является формирование лингвистической и коммуникативной компетенций в рамках будущей специальности.

**Основными задачами** изучения дисциплины являются:

- изучить речевые нормы немецкого языка;
- познакомить с социокультурными особенностями изучаемого языка;
- снабдить необходимым лексическим запасом по изучаемым темам;
- совершенствовать навыки владения всеми видами речевой деятельности в различных коммуникативных ситуациях;
- формировать умение работать с различными источниками информации на немецком языке, анализировать и систематизировать полученную информацию;
- способствовать расширению кругозора.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Учебная дисциплина «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации (немецкий)» относится к базовой части учебного плана и обеспечивает логическую взаимосвязь между общеобразовательными и профессиональными учебными дисциплинами. Курс имеет выраженную направленность на развитие практических знаний и умений по основным вопросам немецкого языка.

В курсе «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации (немецкий)» формируется ряд значимых компетенций, оказывающих большое влияние на качество подготовки выпускников. Освоение данной дисциплины является необходимой для выполнения научно-исследовательской практики, участия в научных семинарах и проведения научных исследований, а также написания магистерской работы.

**3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Выпускник должен обладать следующими общекультурными и общепрофессиональными компетенциями:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1).

В результате изучения дисциплины студент должен:

**Знать:**

- один из иностранных языков на уровне делового общения;
- нормы изучаемого иностранного языка, культурно-исторические реалии, нормы этикета страны изучаемого языка;

#### **Уметь:**

- применять полученные знания в письменной и устной речи на изучаемом языке и понимать речь на слух;
- выстраивать стратегию устного и письменного общения на немецком языке в соответствии с социокультурными особенностями изучаемого языка и свободно выражать свои мысли адекватно используя разнообразные языковые средства с целью выделения релевантной информации;
- аннотировать и реферировать научно-технические и газетные статьи и делать устные сообщения, доклад, эссе.

#### **Владеть:**

- базовыми навыками аудирования, говорения и письма на немецком языке, лексическим минимумом по изучаемым темам;
- основными коммуникативными грамматическими структурами, наиболее употребительными в письменной и устной речи;
- основными стилями официального нейтрального и неофициального регистров общения.

#### **4. Содержание дисциплины**

Содержание дисциплины «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации (немецкий)» включает три основных компонента, находящихся в тесной взаимосвязи, обусловленной интегративностью коммуникативной компетенции:

Лингвистический материал (фонетико-орфографический материал; грамматический материал; лексический материал);

Сферы общения и тематика (социально-бытовая сфера; учебно-профессиональная сфера; социокультурная сфера; социокультурный портрет России и страны изучаемого языка);

Социокультурные знания.

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 6 з.е. (216 часов)

Итоговый контроль: зачёт, экзамен.

### **АННОТАЦИЯ**

#### **рабочей программы дисциплины**

#### **Актуальные проблемы теории и практики современной психологии**

##### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии» является важным элементом базовой профессиональной подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология».

Целями освоения дисциплины «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии» являются:

– ознакомление магистров с современными проблемами и тенденциями развития теоретической и прикладной психологии, с общими представлениями о современном состоянии психологической науки и ее отраслей как областей профессиональной деятельности психолога;

– интеграция теоретических и прикладных психологических знаний, формирование профессиональной компетентности будущих психологов в области решения задач психологической работы, связанных с познанием, пониманием и объяснением разнообразных психических явлений и психологических особенностей.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии» относится к дисциплинам базовой части учебного плана и изучается на первом году обучения. Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Изучение курса «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии» непосредственно связано с содержанием дисциплин «Методологические проблемы психологии», «Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы». Курс «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Методологические проблемы психологии», «Планирование теоретического и эмпирического исследования», «Качественные и количественные методы в теоретических и прикладных психологических исследованиях» поскольку все эти курсы рассматривают разные аспекты теоретического и эмпирического психологического исследования.

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

3.1. Элементы общекультурных (ОК) и общепрофессиональных (ОПК) компетенций (в соответствии с ФГОС ВО) формируемых дисциплиной:

### **Общекультурные компетенции (ОК):**

– - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

### **Общепрофессиональные компетенции (ОПК):**

– - способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- Место психологии в социально-экономической сфере общественной жизни;
- Систему основных понятий психологии как совокупности теоретических дисциплин и как области практической деятельности психолога;
- Основные тенденции развития психологической науки на современном этапе;
- Особенности различных видов психологической практики;
- Этические нормы и правила практической работы психолога.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- Определять проблемное поле и делать компетентный выбор тем научно-исследовательских и проектных работ
- Применять теоретические знания в постановке и решении научно-исследовательских задач;
- Реализовывать в исследовательской деятельности и в образовательном процессе методологические принципы психологической науки;
- Анализировать и сопоставлять психологические теории в динамике развития психологической науки;
- Делать обоснованный выбор знаний, навыков, умений полученных в процессе обучения по теоретическим и экспериментальным дисциплинам психологического профиля для руководства курсовыми работами бакалавров;

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- Основами научного анализа и оценки психологических проблем в научно-исследовательской и практической деятельности;
- Системой знаний правовых и этических норм при оценке последствий своей профессиональной деятельности;
- Средствами мониторинга потребностей в основных видах психологических услуг в профессионально-предметной области.
- Способами постановки инновационных профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности.

#### **4. Содержание дисциплины**

Актуальные проблемы теоретической и практической психологии на современном этапе. Проблемы современной психологии как отдельной научной отрасли. Основные подходы к систематизации проблем современной психологии.

Актуальные проблемы современной теоретической психологии. Методологические проблемы современной психологии. Проблемы методологии психологии и кризис отечественной психологии. Многообразие теоретических подходов в современной психологической науке. Психологическая теория как проблемное поле. Проблема методов психологической науки.

Проблемы предметного содержания современной психологии. Проблема предмета современной психологии. Номотетический и идеографический подход в современной психологии. Проблемы личности в современной психологии. Личность и субъект современной психологии. Психология действия; психология образа (и др. психологических категорий). Проблемы исследования категорий гуманитарного и естественнонаучного знания. Поиск психологического содержания предметного поля гуманитарных наук. Проблемы становления отраслей психологии на современном этапе.

Актуальные проблемы современной практической психологии. Общая характеристика проблемного поля современного состояния прикладной психологии. Социальный заказ как проблема практической психологии. Проблема постановки психологических задач на основе социального заказа, запросов общества. Проблемы становления и развития профессионального сообщества психологов.

Проблемы подготовки профессиональных психологов при переходе на двухуровневую систему образования. Виды и формы подготовки психологов. Проблемы повышения квалификации.

Актуальные проблемы различных видов деятельности практического психолога. Проблемы теоретического обоснования способов психологического воздействия и критериев определения эффективности психологического сопровождения, психологической поддержки и психологической помощи.

Профессионально-этические проблемы современной практической психологии. Технологии работы психолога как комплексная этико-профессиональная проблема. Многообразие подходов и моделей практической деятельности психолога и проблема профессионального самОпределения психолога

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 4 з.е. (144 часа).

Итоговый контроль: экзамен.

# **АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины Методологические проблемы психологии**

## **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Учебная дисциплина «Методологические проблемы психологии» является важным элементом базовой профессиональной подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология».

Общей **целью** освоения дисциплины «Методологические проблемы психологии» является углублённое изучение методологических проблем современной психологии и основных методологических подходов к постановке и решению исследовательских и практических психологических проблем.

Целями освоения дисциплины (модуля) «Методологические проблемы психологии» являются:

- расширение и углубление знаний о методологических проблемах – предмета, метода и принципов – в современной психологии;

- освоение основных парадигм современной науки (естественно-научной, гуманитарной, социально-конструктивной) и их представленности в современной психологии;

- владение критериями различения основных идеалов рациональности на разных стадиях науки (классической, неклассической, постнеклассической) и при построении своего собственного психологического исследования;

- углублённое изучение основных методологических дискуссий о фундаментальных проблемах психологической науки (соотношении категорий сознания, деятельности и опосредствования, «монизма» и «плюрализма» в построении теоретического мира психологии, признаках и смысле современного психологического кризиса и путях выхода из него и др.).

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО.**

Курс «Методологические проблемы психологии» относится к базовой части учебного плана. Освоение курса «Методологические проблемы психологии» является необходимой предпосылкой для разработки и проведения самостоятельного выпускного исследования и написания выпускной квалификационной работы.

Изучение курса «Методологические проблемы психологии» непосредственно связано с содержанием дисциплин «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы». Курс «Методологические проблемы психологии» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Планирование теоретического и эмпирического исследования», «Качественные и количественные методы исследования в психологии», поскольку все эти курсы рассматривают разные аспекты теоретического и эмпирического психологического исследования.

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

3.1. Элементы общекультурных и профессиональных компетенций формируемых дисциплиной:

### **Общекультурные (ОК)**

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- основные методологические противоречия и проблемы современной психологии;
- методологические парадигмы в современной психологии, дискуссии по фундаментальным проблемам современной психологии, направления решения поднимаемых в этих дискуссиях вопросов и их критики.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- различать и обосновывать основания методологических парадигм в современной психологии (естественно-научной, гуманитарной, социально-конструктивной), используя критерии идеалов рациональности при построении своего собственного психологического исследования или своей практической работы;

- различать аспекты историко-научного, теоретического и методологического анализ дискуссий о предмете и методе психологии, понимания кризиса психологии и изменения теоретического мира психологии на современном этапе ее развития;

- ориентироваться в современной методологической ситуации в психологии и критериях ее прогресса с целью выработки собственной позиции в раскрытии (решении) фундаментальных психологических проблем; проблематизировать методологические проблемы для их дискуссионного представления.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- методологическим анализом на уровнях философской, общенаучной и конкретно-научной методологии;

- приемами критического анализа категориального аппарата психологии; критериями проведения методологического анализа публикуемых и планируемых теоретических и эмпирических психологических исследований.

## **4. Содержание дисциплины**

Общий обзор методологических проблем психологии. Философия психологии и уровни методологического анализа в психологии. Множественность парадигм современного психологического знания и разные интерпретации этой множественности (кризис, многопарадигмальность, допарадигмальность). Постановка проблемы предмета психологии и подходы к ее решению. Связь предмета и метода в психологии. Обоснования построения и предпочтений методов в психологии. Связь методов с целями понимания и объяснения в психологии.

Философские и мировоззренческие предпосылки методологии психологии. Рефлексия и обобщения в понимании путей построения научного знания. Множественность философских подходов, выступающих методологическими основаниями психологического знания. Проблема идеального. Дискуссия 70-х гг. по проблеме идеального (Д.И. Дубровский – Э.В. Ильенков – М.А.Лифшиц). Разные пути освоения марксистского наследия в отечественной философии и психологии. Проблема сознания и деятельности в философии. Проблема классического и неклассического идеалов рациональности в трудах М.К. Мамардашвили. Постулат непосредственности и направления его преодоления в психологии (в подходах Д.Н. Узнадзе, С.Л. Рубинштейна, А.Н. Леонтьева). Ценностные аспекты психологических теорий.

Стадии развития науки, основные общенаучные принципы и их выделение в психологии. Выделение трех стадий развития науки в работах В.С. Степина. Дискуссии о соотношении классической, неклассической и постнеклассической психологии в современной литературе. Основные психологические подходы к пониманию рациональности: ограниченная, диалогическая, рефлексивная, аксиологическая рациональность. Соотношение принципов детерминизма, системности и неопределенности в методологии психологии.

Дискуссия о методах в психологии и конкретно-психологические основания предпочтения той или иной философской позиции.

Полемика в литературе относительно путей и целей развития психологии: монизм, дуализм или плюрализм.

Уровень конкретно-научной методологии психологии. Психология в системе естественных, гуманитарных и социальных наук. Естественнонаучная методология и ее связь с конкретными проблемами и методами психологической науке. Позитивизм, критический рационализм и движение к объективному знанию в психологических подходах. Гуманистическая психология и гуманитарная парадигма в психологии. Нарратив и методология конструктивизма в психологии. Проблема осуществления диалогической рациональности в психологическом исследовании и психологической практике.

Методологические дискуссии в психологии как фактор её развития. «Оппонентный круг» и его роль в развитии научной мысли. Методологические дискуссии в истории психологии (на примере полемики о природе души в античности, обсуждения вариантов решения психофизической проблемы, полемики структуралистов и функционалистов, дискуссий представителей гуманистической и экзистенциальной психологии о сущности человека и др.) и их роль в решении фундаментальных психологических проблем.

Проблема редуccionизма в психологии и дискуссии в отношении ее решения. Апелляция к системному подходу; переосмысление проблемы при обращении к принципу неопределенности.

Специфика методологических проблем психологической практики. Разные методологические парадигмы психологической практики: «клиническая модель», психотехника, «человеко-центрированные» подходы и др. Переосмысление предмета в практической психологии: новые теории или практика без теории? Проблема встраивания психологических практик в более широкие культурные практики (образовательные, эстетические, этические, религиозные, медицинские, управленческие и др.). Личность психолога как «инструмент» психолого-практической работы. Возможные ценностные и «языковые» конфликты при работе психолога в одной команде с представителями других профессий.

Современное состояние теории и методологии психологии. Точки зрения на современное состояние психологии: отсутствие парадигмы или мультипарадигмальность. Состояние перманентного кризиса психологической науки. Реализация постнеклассического идеала рациональности в современных психологических исследованиях и практической психологии. Современное понимание научной психологической методологии, ее основные принципы и подходы.

Современные дискуссии о кризисе психологии и проблема интеграции психологического знания. Выделение разных оснований кризиса психологии начала XX века, его анализ Л.С. Выготским и предложенная программа выхода из кризиса. Современные взгляды на пути выхода из кризиса (С.Д.Смирнов): методологический нигилизм, методологический монизм, методологический плюрализм и методологический «либерализм». Обсуждение проблемы мультипарадигмальности психологической науки. Дискуссии о кризисе в психологии в современной американской психологии. Дискуссия о прогрессе в психологии.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 5 з.е. (180 часов).

Итоговый контроль: экзамен.

## **АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины Планирование теоретического и эмпирического исследования**

## **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Планирование теоретического и эмпирического исследования» является важным элементом базовой подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология», направленность (профиль) «Психология управления».

Значимость данного курса связана и с тем, что планирование теоретических и экспериментальных исследований в деятельности психолога необходимы для овладения как общетеоретическими знаниями и компетенциями, так и навыками практической работы.

**Целями** освоения дисциплины являются:

- получение углубленных знаний по планированию современного психологического эмпирического исследования, критическому анализу выбора методов с точки зрения их соответствия поставленной проблеме и выдвигаемым гипотезам;
- спецификация задач психологического исследования с точки зрения последующей статистической обработки данных и решений о видах устанавливаемых эмпирических зависимостей;
- обучение контролю за выводом из психологического исследования.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Данная учебная дисциплина входит базовую часть подготовки магистров по направлению подготовки 37.04.01 – «Психология» направленность «Психология управления».

Дисциплина «Планирование теоретического и эмпирического исследования» опирается на знания и умения, полученные при изучении курсов «Общая психология», «Экспериментальная психология» в бакалавриате.

Освоение дисциплины «Планирование теоретического и эмпирического исследования» служит основой прохождения спецкурсов в вариативной части ОП, подготавливает необходимые знания для прохождения курса «Методологические проблемы психологии» и пр.

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- - готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

– - способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3);

– способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7).

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- основные типы психологических гипотез, а также систему основных методов, используемых при номотетическом подходе; основы метааналитических исследований в психологии.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- проводить спецификацию задач психологического исследования с точки зрения последующей статистической обработки данных.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- основами формального планирования исследования (обоснование величины устанавливаемых эффектов, характера и величины выборки испытуемых и т.д.).

#### **4. Содержание дисциплины**

Методология верификации и фальсификации гипотез в психологическом исследовании. Психологическая наука и псевдонаука с точки зрения критериев организации научного исследования.

Выделение психологических аспектов решения практических проблем.

Система современных исследовательских методов в психологии.

Представление о теоретической гипотезе и научной модели.

Соотнесение разноуровневых гипотез (теоретических, эмпирически нагруженных и статистических) в психологическом исследовании.

Общие принципы выбора метода исследования.

Формальное планирование в рамках основных методов, предполагающих выделение переменных. Зачем нужны количественные меры связи и различий в психологическом исследовании.

Проблема перевода качественных данных в количественные.

Основы формального планирования. Снижение размерности данных (факторный анализ) и прогнозирование вкладов изменчивости одной переменной в другую (предикторы и зависимые переменные в регрессионном анализе).

Отличия экспериментального и корреляционного подходов в гипотезах, построении исследования, а также выводах и сходства в способах организации статистических решений.

Спецификация психологических гипотез с точки зрения выбора способов количественной оценки эмпирических закономерностей.

Особенности планирования корреляционного, экспериментального и лонгитюдного исследований. Решения о последующих обобщениях и определение выборок испытуемых. Связь экспериментального контроля и контроля за выводами. Обобщение как перенос эмпирически установленной зависимости (на научную модель, другие выборки, виды деятельности и т.д.). Контроль и обобщения применительно к динамическим изменениям; схемы современных лонгитюдных исследований и обработки данных.

Место психодиагностических методик в реализации экспериментальных, квазиэкспериментальных и корреляционных схем.

Обобщение данных (контроль за выводом) в психологическом исследовании. Комплексный характер современных исследовательских проектов.

Принципы и примеры проведения мета-аналитических исследований в психологии.

Автономность и связи статистических решений и содержательных выводов на основе эмпирической проверки гипотез.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е.(72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Качественные и количественные методы в теоретических и прикладных психологических исследованиях**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Качественные и количественные методы исследований в теоретических и прикладных психологических исследованиях» является важным элементом базовой профессиональной подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология».

Целями освоения дисциплины «Качественные и количественные методы теоретических и прикладных психологических исследований» являются ознакомление студентов с:

- основными методами психологических исследований и формами практической работы психолога;
- теориями создания и практики использования качественных и количественных методов психологических исследований;
- значением качественных и количественных методов для научных исследовательской и практической работы психолога.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс дисциплины «Качественные и количественные методы в теоретических и прикладных психологических исследованиях» входит в базовую часть дисциплин учебного плана магистратуры.

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Элементы общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, формируемых дисциплиной:

#### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

#### **Общепрофессиональные компетенции (ПК):**

– способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3).

#### **Профессиональные компетенции (ПК):**

– способностью создать диагностические методики для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в различных профессиональных сферах (ПК-8).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

основные понятия и принципы проведения психологического исследования;

классификацию методов психологического исследования, психометрические основы психологических исследований;

сферы применения качественных и количественных методов психологических исследований;

отличительные характеристики наблюдения и эксперимента, как психодиагностических методов;

количественные методы проведения психологических исследований.

профессионально-этические нормативы и требования к пользователям психодиагностического инструментария.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

определять методологию, методы, подбор конкретной психодиагностической методики или комплекса методик в соответствии с целями, задачами и спецификой объекта исследования;

проводить количественный анализ и представление результатов психологических исследований;

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

методикой проведения психологического исследования

навыками оформления результатов проведенного исследования.

### **4. Содержание дисциплины**

Определение и соотношение понятий «методология», «метод», «методика», «процедура», «техника» исследований. Исследование в психологии. Специфика психологического исследования на разных уровнях методологии. Виды исследований в психологии. Типы данных, получаемых в исследовании. Проблема качества данных. Общий обзор методов. Методы эмпирического исследования. Методы воздействия. Взаимосвязь между методами исследования и воздействия. Методы обработки и анализа данных исследования.

Определение понятий: качественная методология, качественные методы исследования, качественный анализ. Исследовательский потенциал качественных методов. Практические задачи, решаемые с помощью качественных исследований. Преимущества и ограничения качественных и количественных методов исследования. Сравнительная характеристика качественных и количественных методов. Смешанные методы исследования. Сочетание количественных и качественных методов в конкретных психологических исследованиях. Качественные исследования как основание количественного анализа.

Общая характеристика метода, его достоинства и недостатки. Виды наблюдения. Этапы построения программы наблюдения. Способы фиксации результатов наблюдения. Типичные ошибки и пути повышения качества данных наблюдения. Подготовка исследования. Преимущества и ограничения групповых опросных методов. Групповая динамика и социально психологические процессы и феномены в фокус-группе. Групповые методы.

Классификация и общая характеристика опросных методов, области их использования и ограничения. Особенности индивидуальных опросных методов. Планирование и организация личных интервью. Преимущества и недостатки структурированных и неструктурированных интервью. Этика проведения индивидуального интервью. Проблема установления и поддержания контакта между интервьюером и респондентом. Виды анкет. Структура анкеты. Формальные, содержательные и формально-содержательные характеристики анкеты. Виды вопросов, требования к ним. Сравнительный анализ методов интервьюирования и анкетирования; достоинства и недостатки. Экспертные опросные листы. Отличительные характеристики экспертных опросных методов.

Вербально-коммуникативные методы. Особенности интервью и беседы. Беседа и интервью как разновидности опроса. Функции методы беседы, Общие требования к организации и ведению беседы. Условия успешности проведения беседы. Фиксация результатов беседы. Формализованная и неформализованная беседа. План (программа и стратегия) и характер стандартизации беседы. Стандартизированная беседа, частично стандартизированная, свободная. Виды беседы: терапевтическая беседа, экспериментальная беседа, автобиографическая беседа, сбор субъективного анамнеза (сбор информации о личности субъекта), сбор объективного анамнеза (сбор информации о знакомых субъекта), телефонная беседа.

Количественный анализ результатов психологического исследования. Оформление результатов проведенного исследования. Актуальность проблемы. Представление целей, гипотез исследования. Представление процедур. Описание оснований выбора последовательности опытов. Представление оснований для выбора статистических методов. Формальное планирование. Описание статистических результатов. Первичное описание и упорядочивание данных: простая (одномерная) группировка. Абсолютные значения и проценты. Взаимосвязи показателей: перекрестная (двухмерная) группировка. Меры статистической взаимосвязи признаков (коэффициенты корреляции): общая классификация. Многомерная эмпирическая классификация признаков и поиск общих зависимостей: метод факторного анализа. Основные проблемы факторного анализа и способы их решения: общности, числа факторов, вращения, интерпретации факторного решения и оценки факторов. Интерпретация, алгоритм вычисления в пакете IBM SPSS Statistics. Графическое представление. Описание закономерностей. Выводы. Соответствие выводов задачам. Вывод о том, соответствует ли гипотеза данным или данные противоречат гипотезе. Выводы и их описание в Заключение. Рекомендации для практической работы. Представление исследований в научной статье. Написание статьи. Выступление по результатам работы. Наглядное представление данных.

Практическая значимость работы. Структура рекомендаций. Организация исследования. Подбор исследуемых. Договоренность с исследуемыми о применении данных.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 4 з.е. (144 часа).

Итоговый контроль: экзамен.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Преподавание психологии в системе высшего образования**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Преподавание психологии в системе высшего образования» является важным элементом базовой профессиональной подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология», направленность (профиль) «Психология управления». Значимость данного курса связана и с тем, что знания в области преподавания психологии в системе высшего образования необходимы для овладения как общетеоретическими знаниями и компетенциями, так и навыками практической работы.

**Целью** курса является формирование готовности к эффективной педагогической деятельности на основе синтеза знаний магистров по всем дисциплинам предметной подготовки и освоения умений, необходимых преподавателю психологии.

**Основными задачами** курса «Преподавание психологии в системе высшего образования» являются следующие.

1. Усвоение студентами системы знаний:

- о роли и месте психологического знания в современном мире;
- об особенностях психологии как учебного предмета, принципах отбора учебной информации;
- о современных научных подходах и концепциях обучения и воспитания, путях их реализации в психологическом образовании;
- о формах и методах обучения психологии в современной школе.

2. Формирование у магистров умений:

- проектировать процесс обучения психологии студентов различных возрастных групп;
- грамотно ставить цели обучения, воспитания и развития в зависимости от исходных дидактических условий;
- реализовывать в своей деятельности методики развивающего обучения;
- осуществлять контроль и коррекцию деятельности студентов;
- проводить анализ собственной профессиональной деятельности и совершенствовать свое профессиональное мастерство.

3. Развитие у магистров профессионального мировоззрения, психолого-педагогического мышления, творческих способностей, педагогического мастерства.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Преподавание психологии в системе высшего образования» относится к дисциплинам базовой части учебного плана, обеспечивает логическую взаимосвязь между общеобразовательными, гуманитарными и профессиональными учебными дисциплинами. Курс имеет выраженную практическую направленность на развитие социально-психологической компетентности в системе взаимодействия участников образовательного процесса.

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

3.1. Элементы общепрофессиональных и профессиональных компетенций формируемых дисциплиной:

### **Общепрофессиональные компетенции:**

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

### **Профессиональные компетенции:**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7);

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- о роли и месте психологического знания в современном мире;
- об особенностях психологии как учебного предмета, принципах отбора учебной информации;
- о современных научных подходах и концепциях обучения и воспитания, путях их реализации в психологическом образовании;
- о формах и методах обучения психологии в современной высшей школе.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- проводить диагностику уровня обученности, воспитанности и развития студентов;
- проектировать процесс обучения психологии студентов различных возрастных групп;
- грамотно ставить цели обучения, воспитания и развития в зависимости от исходных дидактических условий;
- реализовывать в своей деятельности методики развивающего обучения;
- осуществлять контроль и коррекцию деятельности студентов;
- проводить анализ собственной профессиональной деятельности и совершенствовать свое профессиональное мастерство.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- профессиональным мировоззрением,
- психолого-педагогическим мышлением,
- творческими способностями,
- педагогическим мастерством.

#### **4. Содержание дисциплины**

Структура и содержание подготовки психолога в вузе. Цели, задачи, содержание становления преподавания психологии в вузе. Современные тенденции развития высшего образования.

Характеристика деятельности преподавателя психологии. Методика проектирования учебно-воспитательного процесса. Профессиональное самовоспитание преподавателя психологии.

Основные виды обучения, дидактические принципы, формы и методы преподавания психологии, их реализация. Дидактические принципы и методы преподавания психологии, их реализация. Формы организации учебных занятий по психологии в высших и профессиональных учебных заведениях, методика их подготовки и проведения. Методы преподавания психологии, их реализация

Методика организации контроля в учебно-воспитательном процессе, руководство самостоятельной работой студентов. Организация контроля в учебно-воспитательном процессе вуза. Руководство самостоятельной работой студентов

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 3 з.е. (108 часов).

Итоговый контроль: зачёт.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы» является важным элементом базовой профессиональной подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология», направленность (профиль) «Психология управления».

Значимость данного курса связана и с тем, что знание отраслей психологии, психологические практики и психологические службы в деятельности психолога необходимы для овладения как общетеоретическими знаниями и компетенциями, так и навыками практической работы.

Целью освоения дисциплины «Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы» является формирование ориентации обучающихся в системе отраслей психологии и межотраслевых связей, психологических практиках и их значении для развития психологической науки и социальных потребностей; представлений о содержании психологических практик; целях, задачах и принципах деятельности психологических служб.

#### **Задачи дисциплины:**

1. Ознакомление студентов с основными отраслями психологической науки.

2. Изучение и практическое освоение методов работы в различных отраслях психологии.

3. Изучение особенностей психологической практики, её значение для психологической науки.

4. Изучение структуры психологической службы: цели, задачи, методы работы.

5. Изучение особенностей работы психологической службы в различных отраслях производства, в образовании, психологическая служба помощи семье.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы» относится к базовой части и изучается на 1 курсе.

Данный курс опирается на курсы «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Планирование теоретического и эмпирического исследования», «Методологические проблемы психологии».

2.3. Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее):

Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

#### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

#### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК- 7).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- современные тенденции в развитии современной психологии;
- цели, методологию и методы профессиональной деятельности психолога;
- основные сферы и виды деятельности психолога;
- особенности функционирования психологических служб в различных сферах современного общества;
- специфические особенности решения комплексных задач в оказании психологической помощи различным категориям населения.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- обосновывать актуальность задачи, на решение которой направлена работа;
- формулировать цели и задачи, на решение которых направлена психологическая помощь;
- подбирать методы и методики для решения поставленной задачи практической психологии;
- осуществлять организацию деятельности психологических служб в различных социальных сферах, производстве, образовании.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- навыками планирования деятельности психологических служб на основе анализа социальных и индивидуальных запросов;
- навыками психологических практик;

- навыками оценки успешности деятельности психологических служб и прогнозирования их дальнейшего развития.
- методическими подходами установления контактов в работе с различными категориями населения.

#### **4. Содержание дисциплины**

Отрасли психологии. Психология в современном мире. Критерии выделения отраслей психологии.

Общая характеристика развития отраслей психологии. Межотраслевые связи. Междисциплинарность как принцип организации исследовательской, прикладной и практической деятельности в психологии.

Психологические практики и их роль в развитии науки и общества. Роль психологической практики в развитии науки и общества. Психотехника, психотерапия и психоанализ как различные культурные практики. Психологическое консультирование, психотерапия, психопрофилактика, психогигиена, психологический тренинг в системе психологической помощи населению.

Психологическая служба в различных сферах современного общества. Школьная психологическая служба: цели, задачи, принципы деятельности, виды деятельности. Психологическая служба на производстве, основные направления работы. Психологическая служба в медицине и в юридической сфере. Актуальные проблемы развития системы психологической службы семьи.

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

### **АННОТАЦИЯ**

#### **рабочей программы дисциплины**

#### **Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога**

##### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога» является важным элементом базовой профессиональной подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология», направленность (профиль) «Психология управления». Значимость данного курса связана и с тем, что информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога необходимы для овладения как общетеоретическими знаниями и компетенциями, так и навыками практической работы.

**Целями** освоения дисциплины (модуля) являются:

- формирование профессиональной компетентности магистров в области психологической работы, связанной с применением современных информационно-коммуникационных технологий,

- ознакомление с теоретическими и практическими основами работы с современным программным обеспечением, используемым для обработки данных психологических исследований.

**Задачи** курса включают формирование профессиональной компетентности будущих психологов в области решения задач психологической работы, связанных с применением ИКТ:

- сформировать компетентность и широкий общенаучный кругозор в области использования возможностей современных средств ИКТ в профессиональной деятельности;

- обучить магистров использованию и применению средств ИКТ в профессиональной деятельности специалиста, работающего в сфере личности;

- ознакомить с современными приемами и методами использования средств ИКТ при проведении разных направлений профессиональной работы.

- сформировать представления об общих принципах работы с наиболее распространенными пользовательскими программами, их использованием в научной и практической работе психолога.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога» является дисциплиной базовой части учебного плана, изучается на 1 курсе.

Курс «Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Качественные и количественные методы исследований в психологии», «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии».

2.3. Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее):

Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

### **Общепрофессиональные компетенции:**

- способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3);

### **Профессиональные компетенции:**

– способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- Систему основных понятий компьютерных технологий как теоретической дисциплины и как области практической деятельности психолога;

- Основные тенденции развития технических и программных средств на современном этапе;

- Приемы и методы использования средств ИКТ в различных видах и формах научной работы;

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- Применять теоретические знания в решении исследовательских и практических задач;

- Сделать обоснованный выбор компьютерных процедур и методов, наиболее адекватных поставленной задаче, оценивать их качество;

- Интерпретировать полученные данные в соответствии с решаемой исследовательской или практической задачей;

- Использовать средства ИКТ в своей профессиональной деятельности;

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- Процедурой проведения основных, имеющих наиболее широкую область применения компьютерных технологий;

- Системой профессионально ориентированных норм применения психологических компьютерных технологий и использования их результатов;

- Методикой оценки дидактической целесообразности и эффективности использования ИКТ в сфере образования;

- Методикой разработки учебно-методических материалов по разным направлениям работы психолога;

### **4. Содержание дисциплины**

Общая характеристика современных информационных и коммуникационных технологий в деятельности психолога. Информатизация общественной практики и деятельности психолога, ее основные функции. Информационные и коммуникационные технологии в науке, в образовании. Этапы становления компьютерных технологий. Поколения компьютерной техники. Формирование сети Интернет. Технические достижения, лежащие в основе ИКТ.

Информационные и коммуникационные технологии в работе психолога. Основные области применения компьютерных технологий в деятельности психолога. Программные компьютерные средства в работе психолога. Инструментальные системы; системное программное обеспечение; прикладное программное обеспечение. Пакеты компьютерных программ. ПО общего назначения. Пакеты офисных компьютерных программ. Текстовый редактор. Табличный процессор. Графический редактор. Создатель презентаций. Создатель баз данных и др. Технологии Интернет. Протоколы Интернет. Браузеры и поисковые системы. Основные сервисы и функции поисковых систем. Поиск в Интернет. Виды запросов. Общие свойства запросов. Основные правила формирования сложных поисковых запросов на примере отдельной поисковой системы. Информационная безопасность в Интернет.

Прикладные программы и базы данных в работе психолога. Классификация прикладных целевых программ по отраслям науки и практики. Прикладные программы по характеру решаемых задач. ПО для компьютерного моделирования процессов и явлений. Пакеты математических программ. Многоцелевые научные калькуляторы. Комплексные математические программы (Mathcad). Статистические пакеты (STADIA и др.). Пакеты математических программ для психологов (Statistica, SPSS и др.).

Программное обеспечение для психологической практики и научных исследований. ПО общего назначения для психологов. Классификация прикладных целевых программ по целям научного исследования.

Базы данных в работе психолога. Разновидности баз данных и их функции. Базы данных в психологическом исследовании. Базы данных PsycINFO и PsycFIRST. Информационные психологические ресурсы как базы данных. Базы данных психологических ресурсов сети Интернет. Структура и содержание психологического сайта. Психологические ресурсы на CD и DVD.

ИКТ в различных направлениях деятельности практического психолога. Компьютерная психодиагностика, ее возможности. Компьютерные версии психодиагностических методик. Конструкторы тестов. Использование мультимедиа и коммуникационных технологий как средства проведения психологического консультирования, коррекционно-развивающей работы. ИКТ в психологическом просвещении. Организация и проведения психологического мероприятия для обучающихся с использованием ИКТ. Оборудование кабинета и рабочего места психолога с использованием ИКТ.

Дистанционные технологии для профессионального развития психологов. Подписка на тематические рассылки. Дистанционная психологическая служба. Сетевое методическое объединение психологов. Психологические конференции, семинары и другие профессиональные мероприятия для психологов в сети Интернет.

Информационные и коммуникационные технологии в исследовательской деятельности психолога. Применение компьютерных технологий на разных этапах научного исследования в психологии. Использование компьютерных технологий для сбора, хранения, обработки и анализа психологической информации.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Теория и практика психологии управления с практикумом**

#### **1 Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Целями освоения дисциплины «Теория и практика психологии управления с практикумом» являются:

– ознакомление магистров с основными проблемами и тенденциями развития теории и практики психологии управления, и ее практических приложений как областей профессиональной деятельности магистров;

– интеграция теоретических и прикладных психологических знаний в сфере психологии управления, формирование профессиональной компетентности будущих психологов в области решения задач психологии управления.

– развитие устойчивого интереса магистров к будущей профессии, выработка собственной позиции в профессиональной деятельности психологии управления; активизацию самостоятельного поиска и творческого подхода к усвоению и применению полученных знаний

#### **2 Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры**

2.1. Курс «Теория практика психологии управления с практикумом» относится к вариативной части и изучается в течение первого и второго года обучения. Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Курс «Теория практика психологии управления с практикумом» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Методологические проблемы психологии», «Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы», «Психология кадрового менеджмента», «Психологическая оценка и диагностика в управлении», «Психологические технологии в управлении», «Психология принятия управленческих решений», поскольку все эти курсы рассматривают разные аспекты теоретического и эмпирического психологического знания.

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

#### **Общепрофессиональные компетенции (ОПК)**

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

#### **Профессиональные компетенции (ПК)**

- способностью выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности (ПК-9);

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- Место психологии управления в ряду психологических наук;
- Предмет и структуру современной психологии управления;
- Систему основных понятий психологии управления как совокупности теоретических дисциплин и как области практической деятельности психолога;
- Основные тенденции развития психологии управления на современном этапе;
- Особенности различных видов управленческой деятельности;
- Психологические особенности руководства и лидерства, труда и личности руководителя
- Социально-психологические закономерности управления группами и коллективами.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- применять понятийно-категориальный аппарат психологии управления для анализа психологических явлений, связанных с управленческой деятельностью;
- использовать методы психологии управления для решения исследовательских, диагностических и социально-психологических задач;
- Применять теоретические знания в постановке и решении практических задач управленческой деятельности;
- Реализовывать в управленческой деятельности методы анализа и коррекции мотивации, поведения и деятельности руководителя и подчиненных;
- Формулировать обоснованные психологические рекомендации прикладного характера в управленческой деятельности.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- Основами научного анализа и оценки психологических проблем в области управленческой деятельности;
- Психологическими методами анализа и коррекции мотивации, поведения и деятельности руководителя и подчиненных;
- Средствами мониторинга потребностей в основных видах психологических услуг в области управленческой деятельности;
- Способами комплексного профессионального воздействия на групповые явления и процессы в организации;

#### **4. Содержание дисциплины**

Введение в психологию управления. Психология управления как отрасль психологической науки. Место психологии управления в системе психологических наук. Связь психологии управления с другими науками: теорией управления, экономикой, социологией организаций, организационной и экономической психологией, педагогикой.

Этапы развития психологии управления. Основные теоретические понятия и категории в психологии управления. Основные школы управления и их психологические особенности. Структура психологии управления. Общие проблемы психологии управления.

Общая психологическая характеристика управления. Психология управления, социального влияния и воздействия. Психологические особенности и механизмы социального влияния и управления людьми. Общая характеристика методов психологического и непсихологического воздействия на личность. Формы и уровни межличностного психологического воздействия. Основные виды воздействия и управления.

Психология руководства и лидерства. Руководство и лидерство, как составляющие управленческого взаимодействия. Формальная и неформальная структуры управления в организации. Соотношение руководства и лидерства в управлении людьми.

Психологические особенности руководства и лидерства в малых группах. Ролевая структура малой группы. Типологии и классификации руководства и лидерства.

Современные теории эффективного руководства-лидерства. Руководство и лидерство как функция группы. Руководство и лидерство как функция ситуации. Психологические методы изучения и оценки руководства и лидерства.

Психология управленческой деятельности. Психологический анализ деятельности руководителя. Структура управленческой деятельности. Основные функции управления и их психологическое содержание. Делегирование полномочий как вид управленческого воздействия и его специфика. Психологические методы изучения и оценки деятельности руководителя.

Управленческое общение: сущность и специфика. Общее понятие о стилях руководства. Классификации и психологическая характеристика стилей руководства.

Психологические аспекты принятия управленческих решений. Классификации управленческих решений. Основные этапы принятия управленческих решений. Приемы и стратегии принятия управленческих решений.

Конфликты в управленческой деятельности руководителя. Конфликты и причины их возникновения в организации. Классификации управленческих конфликтов.

Стадии возникновения конфликта и стратегии поведения в конфликте. Этапы развития конфликтов в организации и их возможные последствия. Объективные и субъективные противоречия как источник конфликта в организации. Конфликтная ситуация и инцидент как основание конфликта.

Основные психологические подходы к урегулированию конфликтов. Управление конфликтом и стратегии поведения в конфликтных ситуациях. Психологические методы предупреждения конфликтов в управленческой деятельности руководителя. Посредничество в конфликте. Психологические методы изучения и оценки управленческих конфликтов.

Психологические особенности личности руководителя. Основные направления изучения личности руководителя в современной психологии. Психологическая структура личности руководителя. Социально-психологические типологии личности руководителя: функциональный и ролевой подходы.

Психологическая характеристика руководителя. Психологические особенности личности эффективного руководителя. Личностные черты, обуславливающие эффективность руководства. Способности личности как фактор эффективности руководства. Организаторские способности руководителя. Стрессоустойчивость личности руководителя. Характеристика синдрома профессионального выгорания. Приемы самоконтроля и поддержания работоспособности руководителя. Социальные и демографические характеристики личности и успешность менеджмента.

Психологические аспекты формирования имиджа руководителя. Формы выражения имиджа руководителя. Психология управленческой карьеры. Психологические методы изучения и оценки личности руководителя.

Социально-психологические закономерности управления малой группой. Психологические особенности поведения людей в организации. Малые группы и коллективы как объекты управления. Психология малых групп и межгруппового общения. Социально-психологическая структура групп. Групповая сплоченность и ценностно-ориентационное единство. Технологии командообразования.

Мотивация как система побуждений человека к деятельности. Мотивация поведения человека в организации. Теории мотивации, их характеристика. Удовлетворенность работой и результативность труда.

Социально-психологический климат в коллективе. Факторы, влияющие на социально-психологический климат и методы его оптимизации. Роль руководителя в формировании социально-психологического климата.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 7 з. е. (252 часа).

Итоговый контроль: 1 курс – зачёт, 2 курс – экзамен.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Психологическая оценка и диагностика в управлении**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Психологическая оценка и диагностика в управлении» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология».

Целями освоения дисциплины (модуля) «Психологическая оценка и диагностика в управлении» являются:

- формирование профессиональной компетентности магистров в области решения задач психодиагностической работы, связанных с познанием, пониманием и объяснением разнообразных психических явлений и психологических особенностей личности;

- освоение магистрами теоретических основ и практических навыков проведения психодиагностического обследования, ознакомление с арсеналом психодиагностических методик в сфере управленческой деятельности.

Задачами освоения дисциплины «Психологическая оценка и диагностика в управлении» являются:

- обеспечение слушателей систематизированными знаниями в области теории и практики постановки психологического диагноза при осуществлении своих профессиональных функций;

- формирование навыков использования полученных знаний в учебно-научной и будущей практической деятельности, при организации трудовой деятельности и межличностного взаимодействия в коллективах.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Психологическая оценка и диагностика в управлении» относится к обязательным дисциплинам вариативной части и изучается на 2 году обучения. Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Курс «Психологическая оценка и диагностика в управлении» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Методологические проблемы психологии», «Планирование теоретического и эмпирического исследования», «Качественные и количественные методы исследования в психологии», поскольку все эти курсы рассматривают разные аспекты психологического исследования.

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

3.1. Элементы профессиональных компетенций формируемых дисциплиной:

#### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью создавать диагностические методики для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в различных профессиональных сферах (ПК-8);
- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

#### **Знать:**

- Современные проблемы и тенденции развития психодиагностики, иметь общие представления о ее современном состоянии;
- Усвоить теоретические представления о психодиагностике, психодиагностических методиках и процедурах их конструирования, критериях оценки эффективности применяемых методик, направлениях их разработки, об основных, наиболее универсальных психодиагностических методиках,
- Основные методы и методики психодиагностического исследования и оценки личности в сфере управления, возможности и границы их использования;

#### **Уметь:**

- Применять теоретические знания в постановке и решении задач диагностики и оценки сотрудников и руководителей организаций;
- Делать обоснованный выбор психодиагностических процедур и методик, наиболее адекватных требованиям социального заказа, оценивать их качество и конкурентную валидность для решения управленческих задач;
- Выявлять прикладные проблемы, требующие оценки и диагностики в сфере управления организацией;
- Анализировать и сопоставлять психодиагностические данные в целях диагностики и оценки персонала;

#### **Владеть:**

- Процедурой и методикой проведения основных, имеющих наиболее широкую область применения психологических методик;

– Методами обработки и интерпретации полученных результатов в целях экспертизы и коррекции психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов, различных видов деятельности для оптимизации управленческой деятельности;

– Системой этических норм применения психологических методик и использования их результатов;

#### **4. Содержание дисциплины «Психологическая оценка и диагностика в управлении»**

Предмет и задачи психологической оценки и диагностики в управлении. Психологическая диагностика как отрасль психологической науки и сфера практической работы психолога. Основные области применения психологической оценки и диагностики: оптимизация процессов управления; профотбор, профконсультация, профессиональное обучение; аттестация и экспертиза; индивидуальная консультационная работа.

История формирования диагностической теории и практики. Основные этапы развития психодиагностики за рубежом. Особенности развития психодиагностики в отечественной психологии. Современные тенденции развития отечественной психологической оценки и диагностики.

Общая характеристика основных методов психодиагностики. Диагностические и исследовательские методы в оценке и диагностике. Преимущества, ограничения и недостатки методов диагностики. Профессионально-этические нормы в психологической диагностике. Этический кодекс психолога как диагноста. Правовые аспекты диагностического обследования.

Требования к конструированию психодиагностических методик. Понятие о стандартизации психодиагностических методик. Этапы стандартизации, определение норм теста, понятие о выборке стандартизации. Надежность психодиагностических методик и способы ее установления. Типы надежности. Взаимосвязь валидности и надежности теста. Валидность психодиагностических методик, ее виды и способы установления. Типы валидности.

Нормативно-ориентированное и критериально-ориентированное тестирование. Понятие социально-психологического норматива.

Общая характеристика наблюдения и эксперимента в психологической оценке и диагностике. Общая характеристика опросных и праксиметрических методов в психологической оценке и диагностике.

Предметная классификация основных психодиагностических методик. Операциональная классификация психодиагностических методик. Объективный, субъективный и проективный подход в психодиагностике. Конструктивная классификация психодиагностических методик. Процедурная классификация психодиагностических методик. Виды диагностических методик по способу их предъявления. Виды диагностических методик по способу организации тестирования.

Тесты общего интеллектуального развития, способностей и достижений как «объективный» подход в психодиагностике. Тесты креативности.

Понятие интеллекта в психологии и психодиагностике. Факторные модели интеллекта. Проблема измерения интеллекта. Понятие о коэффициенте интеллектуальности (IQ) как показателе уровня умственного развития.

Общая характеристика тестов способностей и достижений. Их общие черты и качественные отличия. Тесты способностей и достижений и тесты интеллекта. Проблема валидности тестов способностей. Отдельные тесты способностей и тестовые батареи (Батарея общих способностей - ГАТБ). Батарея дифференциальных способностей - ДАТ. Специфика диагностики способностей к разным видам искусства (художественные, музыкальные, артистические и т. д.). Сенсорные, моторные, технические и профессиональные тесты специальных способностей. Области применения методов диагностики способностей в управлении (выявление потенциала личности, диагностика профессиональной пригодности, профконсультация).

Тесты достижений в системе управления. Теория и практика создания тестов для системы управления. Содержание и структура тестовых заданий. Разработка спецификации теста. Требования к стандартизации теста. Виды тестов достижений: тесты успешности, тесты профессиональных достижений профессионально-квалификационные тесты.

Личностные опросники в психологической оценке и диагностике. Теоретические основы разработки личностных опросников. Личностные опросники как образец субъективного подхода. История их разработки в психодиагностике. Проблемы стандартизации, установления надежности и валидности личностных опросников. Основные достоинства и недостатки личностных опросников. Проблема фальсификации ответов и психометрический парадокс. Пути повышения надежности опросников. Основные подходы к классификации личностных опросников. Классификация опросников в зависимости от целей их применения.

Опросники мотивационно-потребностной сферы личности. Опросники ценностей. Опросники установок. Опросники интересов. Типологические опросники и опросники черт в психодиагностике личности.

Проективные методы в психологической оценке и диагностике. Общая характеристика проективных методик. История возникновения проективных методов. Психометрические свойства проективных методов. Проблемы их надежности и валидности. Особенности интерпретации получаемых с помощью проективной техники результатов. Достоинства и недостатки проективных методик.

Общие свойства и классификация проективных методик. Применение проективных тестов для изучения разных аспектов личности (потребностей, установок, мотивов и т.д.). Конститутивные и конструктивные методики исследования личности. Интерпретативные методики исследования личности. Экспрессивные методики исследования личности. Импрессивные методики исследования личности. Аддитивные методики исследования личности. Экспрессивные методики исследования личности. Интерпретативные методики исследования личности.

Психологическая оценка и диагностика психических процессов и свойств личности. Диагностика отдельных психических функций, видов деятельности и свойств личности. Психологическая оценка и диагностика свойств личности и самосознания. Психодиагностика самосознания личности. Психосемантические методы диагностики самосознания. Психологическая оценка и диагностика мотивационной сферы и ценностных ориентаций личности. Психодиагностика черт личности. Психологическая оценка и диагностика типа темперамента и особенностей характера. Психологическая оценка и диагностика способностей. Психологическая оценка и диагностика чувств и эмоциональной сферы личности. Методики диагностики уровня эмоционального выгорания. Психологическая оценка и диагностика психических состояний.

Психологическая оценка и диагностика в управлении, ее основные цели и задачи. Общие принципы оценки и диагностики в организации. Основные направления психологической оценки и в сфере управления.

Основные квалификационные требования к проведению психодиагностических методов и использованию их результатов в сфере управления. Специфика выбора диагностических методов исследования в управленческой психологии. Проблема постановки психологических задач психологической оценки и диагностики на основе социального заказа. Специфика психодиагностических задач в связи с отбором, расстановкой, адаптацией, оценкой персонала, управлением профессиональной карьерой.

Методы отбора персонала. Бесконтактное общение с претендентом. Пакет заявительных документов. Анализ документов претендента. Разработка структурированных собеседований. Экспресс - методы оценки личности в процессе собеседования. Проведение профессионального психологического отбора. Количественная и качественная оценка потребности в персонале. Диагностика и оценка специальных способностей. Оценка уровня развития адаптационного потенциала личности; уровня развития профессионально важных качеств личности; мотивов профессиональной деятельности и профессиональной направленности.

Методы анализа профессиональной деятельности. Профессиографический анализ. Мотивация профессиональной деятельности и удовлетворенность трудом: методика К. Замфир. Диагностика привлекательности труда (В.М. Снетков).

Психодиагностическая работа в работе с кадровым резервом организации. Психологическая оценка и диагностика в психологическом сопровождении процессов управления.

Особенности психологической оценки и диагностики сотрудников и руководителей разного уровня.

Психологическая оценка и диагностика малых групп и коллективов. Методы изучения социально-психологических характеристик группы и коллектива. Диагностика социально- психологической компетентности личности. Психодиагностика проявления личностных и индивидуально-психологических особенностей в совместной трудовой деятельности.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 5 з.е. (180 часов).

Итоговый контроль: экзамен.

# **АННОТАЦИЯ**

## **рабочей программы дисциплины**

### **Психология кадрового менеджмента**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Психология кадрового менеджмента» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология» направленность (профиль) «Психология управления».

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

дать знания, необходимые для осуществления данного вида деятельности, а также повышения научного уровня и эффективности работы с кадрами

– ознакомить с процессами подбора, оценки, расстановки и рационального использования кадров в различных видах в целях оптимизации трудовой деятельности;

**Задачи дисциплины:** исследование социально-психологических проблем совершенствования управления кадрами в условиях рыночных отношений;

– изучение, учет и использование социально-психологических и психолого-педагогических факторов кадровой деятельности;

– планировать программу групповых занятий и деятельность по реализации программы с использованием активных методов управления персоналом;

– разрабатывать и реализовывать программы и технологии с использованием активных методов управления персоналом

– овладение хозяйственными руководителями и работниками кадровых служб методами и формами делового общения, психологического воздействия на поведение людей в процессе деятельности трудовых коллективов.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Данная учебная дисциплина входит в вариативную часть учебного плана 37.04.01 «Психология» направленность (профиль) Психология управления.

Курс «Психология кадрового менеджмента» является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Изучение курса «Психология кадрового менеджмента» непосредственно связано с содержанием дисциплин «Теория практика психологии управления». Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате изучения дисциплин: Актуальные проблемы теории и практики современной психологии; Психологические технологии в управлении; Введение в психологию управления.

2.3. Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее):

Освоение дисциплины «Психология принятия управленческих решений» является необходимой основой для последующего изучения дисциплин: «Психология кадрового менеджмента», «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя», «Психология управленческой деятельности в организации», «Практикум по активным методам управления персоналом».

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Элементы профессиональных компетенций формируемых дисциплиной:

### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК- 7);

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

– теоретические основы кадрового менеджмента: особенности групп, коллективов, управленческих команд;

– теории развития групп и коллективов, модели и технологии управления персоналом, эффективность управленческой деятельности;

- психологические основы управления персоналом: целеполагание, сплоченность, групповые роли, лидерство, ответственность, совместное принятие решений, генерация новых идей и способов решения проблем;
- современные проблемы и тенденции развития кадрового менеджмента.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- диагностировать рабочую группу, команду;
- составлять психодиагностические заключения и рекомендации;
- работать в группе;
- управлять группой в процессе использования активных методов работы;

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- современными технологиями и активными методами управления персоналом;
- конкретными методиками развития групп и коллективов.

#### **4. Содержание дисциплины**

Теоретические основы психологии кадрового менеджмента. Основные теоретико-методологические подходы к решению специальных проблем кадрового менеджмента. Понятие кадрового менеджмента. Стадии жизненного цикла развития коллектива и задачи руководителя. Оценка эффективности деятельности в управлении персоналом. Построение кадровой политики компании. Преимущественная ориентация в работе с персоналом (при наборе, адаптации, обучении, продвижении, мотивации и внедрении инноваций). Планирование программы работы с кадрами. Взаимодействие психолога и HR-специалиста. Организационные и содержательные аспекты психологии кадрового менеджмента. Методы формирования кадрового состава организации. Конкурсный набор персонала на работу. Методы поддержания работоспособности персонала. Кадровые задачи, решаемые в ходе оценки труда: определение потенциала работника для его профессионального роста; снижение затрат на обучение; поддержание у сотрудников чувства справедливости и др. Основные подходы к оценке труда: оценка результатов деятельности; оценка поведения работника; рейтинги успешности (на основе наблюдений за работником); процедуры ранжирования (для определения различия между рядом лиц по конкретному показателю). Аттестация персонала. контроль результатов труда и способностей сотрудника, инициирование коммуникации между руководителем и подчиненным, принятие решения об изменениях в карьере работника и оплате его труда, стимулирование работника к профессиональному росту.

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 4 з.е. (144 часа).

Итоговый контроль: экзамен.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Психологические технологии в управлении**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Психологические технологии в управлении» является важным элементом профессиональной подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология» направленность (профиль) «Психология управления».

**Целями** освоения дисциплины (модуля) являются:

– формирование системы теоретических знаний, практических навыков и умений использования психологических технологий в работе с разными категориями сотрудников, а также готовности применять полученные знания и навыки в будущей профессиональной деятельности.

– формирование у студентов представления об основных технологиях, применяемых в управленческой деятельности;

– самостоятельного нахождения оптимальных путей достижения цели и преодоление трудностей в межличностных отношениях;

– повышение психологической культуры будущего магистра для успешной реализации профессиональной деятельности и самосовершенствования;

– понимание психологических факторов, влияющих на принятие управленческих решений.

**Задачами** освоения дисциплины являются:

– Ознакомление с основными теоретико-методологическими технологиями в психологии управления: различными концепциями, основными понятиями, закономерностями психологии управления;

– Приобретение знаний об основных социально-психологических проблемах управления и стратегиях их разрешения;

– Ознакомление с методами изучения важных социально - психологических характеристик личности и коллектива, профессиональных, межличностных и внутриличностных проблем средствами психологии управления;

– Приобретение теоретических и практических навыков управления посредством социально-психологических методов управленческого воздействия.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Психологические технологии в управлении» относится к вариативной части учебного плана.

Курс «Психологические технологии в управлении» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Теория практика психологии управления (с практикумом)», «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии».

Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера, а также для последующего прохождения практики, подготовки к итоговой государственной аттестации, таких как «Практикум по активным методам управления персоналом», «Практикум по управленческому консультированию», «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя», «Психология кадрового менеджмента». Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

#### **Общепрофессиональные компетенции (ОПК):**

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

#### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности (ПК-9).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- предмет, объект, задачи и методы психологии управления;
- основные психологические школы, научные направления и психологические технологии;
- психологические особенности управленческой деятельности руководителя;
- психологические аспекты принятия управленческого решения;
- специфику технологий регуляции эмоциональных состояний в управленческой деятельности;
- психологические аспекты исполнительской деятельности;
- основные подходы к разрешению конфликтов в управленческой деятельности и стратегии их разрешения.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- использовать современные психологические технологии в управленческой деятельности с учетом её социально-психологических характеристик в управлении организацией;

- использовать методы психологии управления в организации управленческих команд;
- применять технологии саморегуляции эмоциональных состояний в управленческой деятельности;
- использовать социально-психологические механизмы управления групповыми явлениями и процессами;
- применять различные технологии в решении профессиональных конфликтов.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- методами организации взаимодействия и профессионального общения;
- методикой определения стиля межличностного взаимодействия в системе «руководитель-подчиненный»;
- приемами ведения деловой беседы;
- методами принятия индивидуальных и коллективных решений;
- приемами эмоционально-волевой регуляции состояний в управленческой деятельности;
- методами преодоления конфликтных ситуаций.

#### **4. Содержание дисциплины**

Психотехнологии делового общения. Психология управленческого делового общения. Психология лидерства и руководства Психотехнологии разрешения конфликтов. Технологии индивидуального консультирования и тренинговая работа.

Психотехнологии построения карьеры. Прогнозирование карьеры. Технологии постановки целей. Технологии планирования. Технологии проектной деятельности. Технологии работы в малых группах (индивидуальное консультирование, психотренинги).

Психотехнологии командообразования в организации. Консультирование командного развития в режиме реального времени. Выстраивание систем командного менеджмента в организации. Современные подходы к командообразовательному тренингу: целеполагающий, межличностный и ролевой.

Адаптационный этап командообразования. Методы мотивирования, формирования групповой идентификации, создания эмоционального климата в группе. Концепция общего видения команды. Миссия команды и ее ценностные аспекты. Работа на тренинге с общим видением команды. Методы и техники.

Психотехнологии развития личностной и профессиональной компетентности сотрудника. Коучинг, как система личностно-профессионального развития человека. Технологии коучинга.

Тренинг мотивации. Тренинг личностной компетентности. Тренинг коммуникативной компетентности. Технологии развития творческого мышления при профессиональном развитии. Психотехнологии регуляции эмоционального состояния.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 4 з.е. (144 часа).

Итоговый контроль: экзамен.

# **АННОТАЦИЯ**

## **рабочей программы дисциплины**

### **Психология принятия управленческих решений**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Психология принятия управленческих решений» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология», направленность (профиль) «Психология управления».

**Целью** является ознакомление студентов с широким кругом вопросов в области психологических аспектов принятия управленческих решений, формирование представлений о предмете, формирование практических умений и навыков.

#### **Задачи дисциплины:**

1. формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков для принятия эффективных управленческих решений
2. раскрытие психологических особенностей управленческих решений
3. изучение методов принятия управленческих решений
4. рассмотрение моделей, способствующих принятию рациональных управленческих решений.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Данная учебная дисциплина относится к вариативной части учебного плана по направлению подготовки 37.04.01 «Психология».

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате изучения дисциплин: Актуальные проблемы теории и практики современной психологии; Теория практика психологии управления (с практикумом); Психологические технологии в управлении; Введение в психологию управления.

Освоение дисциплины «Психология принятия управленческих решений» является необходимой основой для последующего изучения дисциплин: «Психология кадрового менеджмента», «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя», «Психология управленческой деятельности в организации», «Практикум по активным методам управления персоналом».

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

#### **Общепрофессиональные компетенции:**

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

#### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- важнейшие понятия функции «разработка решения»,
- типологию управленческих решений,
- условия и возможности выработки решения,
- модели и методы, используемые при разработке решения,
- алгоритмы выбора эффективных альтернатив управленческих действий;

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- формировать системный подход к принятию управленческих решений,
- анализировать альтернативные варианты,
- рассчитывать критериальные показатели для последующего их использования в выборе альтернатив

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- умениями и навыками работы с научной литературой, понятийным аппаратом данной дисциплины,
- навыками работы с научными текстами, статьями и монографиями;
- навыками принятия управленческих решений.

### **4. Содержание дисциплины**

Психологические основы теории принятия управленческих решений. Понятие об управленческом решении, его отличие от других видов решений. Лицо, принимающее решение. Функции решения в методологии и организации процесса управления. Психологические теории принятия управленческих решений.

Процесс принятия управленческих решений. Типология управленческих решений (по форме принятия, по длительности действия, масштабу и характера целей, по содержанию, по степени полноты имеющейся информации, по условиям принятия, по характеру информации, по сфере действия, по степени уникальности, по юридическому оформлению, по способу фиксации). Экономическое, организационное, социальное, правовое, технологическое содержание управленческого решения.

Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения (подготовка решения, принятие решения, контроль и реализация принятого решения.).

Необходимые условия, обеспечивающие процесс подготовки решения системными свойствами. Факторы качества управленческих решений: факторы осознания ситуации и формулирования проблемы, факторы, определяющие поведение руководителя в процессе принятия решений. Психологические детерминанты принятия решений.

Понятие эффекта и эффективности, качественные показатели эффективности разработки управленческих решений. Организационная, экономическая, социальная, технологическая, правовая эффективность. Основные параметры при оценке экономической эффективности.

Методы принятия управленческих решений. Характеристика простых методов принятия управленческих решений. Общая характеристика социологических методов исследований: качественные и количественные методы сбора данных. Методы психологической диагностики. Математические (формальные), эвристические, комбинированные методы. Общая характеристика экспертных методов.

Принятие управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Понятие неопределенности и риска. Условия неопределенности и риска. Классификация рисков. Методы снижения риска: диверсификация, объединение риска, распределение риска, поиск информации

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 3 з.е. (108 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

# **АННОТАЦИЯ**

## **рабочей программы дисциплины**

### **Управление конфликтами в организации**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Учебная дисциплина «Управление конфликтами в организации» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология» направленность (профиль) «Психология управления».

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- профессиональная подготовка магистра в области теории и практики конструктивного взаимодействия человека, владеющего навыками практической работы по регулированию, разрешению и управлению конфликтами в социальном, профессиональном, поликультурном полиэтническом, поликонфессиональном общении, способствующего сотруднической деятельности, гармонизации отношений.

- развитие профессиональной, социально-личностной компетентности профессионала, обладающего высокой социальной мобильностью, готовностью осуществлять инновационную деятельность в сфере социальной, профессиональной практики.

**Задачи** курса включают:

- Формировать на основе теоретического знания, практические навыки и умения по разрешению и управлению конфликтами в профессиональной, деятельности, поликультурном, полиэтническом, поликонфесссиональном общении, для эффективного социального взаимодействия.

- ознакомить с современными приемами и методами использования различных технологий работы по регулированию, разрешению и управлению конфликтами

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Управление конфликтами в организации» относится к дисциплинам по выбору.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате изучения дисциплин: Актуальные проблемы теории и практики современной психологии; Теория практика психологии управления (с практикумом); Психологические технологии в управлении; Введение в психологию.

Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

Освоение дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин: «Психология кадрового менеджмента», «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя», «Психология управленческой деятельности в организации», «Практикум по активным методам управления персоналом».

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

#### **Обще профессиональные компетенции (ОПК):**

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

#### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

основные теоретические положения конфликтологии как науки,

– философско-социологические и психологические традиции в изучении конфликта,

– феноменологию конфликта для критического осмысления и грамотного применения при решении практических и исследовательских задач в сфере социального, профессионального, межкультурного, межэтнического взаимодействия.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

– Оценивать, отбирать и пополнять профессиональные знания в сфере технологий разрешения конфликта и управления ими

– Выбирать теорию, концепцию, подход, технологию обеспечения конструктивного управления конфликтами наиболее адекватные конкретной ситуации социального взаимодействия, на основе их осмысления, критического анализа

– Анализировать и классифицировать конфликт и его составляющие, переводить в конструктивное русло, используя стратегии и тактики овладения конфликтной ситуацией, переговорного процесса

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

– технологиями консультативной практики для обеспечения конструктивного социального, профессионального, поликультурного, полиэтничного, поликонфессионального взаимодействия

– Формировать ресурсные информационные базы для решения исследовательских и практических задач в области конфликтологии и ее отраслей.

– Проектировать и использовать обучающие программы по обеспечению конструктивного взаимодействия в разных культурных, профессиональных и социальных средах.

#### **4. Содержание дисциплины**

Воздействие в процессе общения. Конфликт как социально-психологическое явление. Основные теории конфликтов. Типология конфликтов. Понятие и содержание конфликта. Причины деструктивного характера разрешения противоречий. Факторы «условной выгоды» конфликта. Виды конфликтов. Функции конфликта. Структура конфликта. Динамика конфликта. Стили взаимодействия. Социальные конфликты.

Профессиональные конфликты. Конфликты в организациях. Типы конфликтов в производственных организациях и их источники. Функциональные и дисфункциональные конфликты. Модели развития конфликта как процесса и способы управления разрешением конфликтной ситуации. Отражение конфликтной ситуации в сознании ее участников, стили поведения и ролевое участие в конфликтах разнотипных профессий. Профессиональные конфликты и кризисы профессионального становления личности, смена профессии. Выработка конструктивных способов их разрешения. Основы предупреждения конфликтов. Методы диагностики конфликтов. Профилактика конфликтности. Методы и психологические технологии разрешения конфликта.

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 3 з.е. (108 часов).

Итоговый контроль: зачёт.

### **АННОТАЦИЯ**

#### **рабочей программы дисциплины**

#### **Психология проектно-инновационной деятельности руководителя**

##### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология».

Целями освоения дисциплины «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя» являются:

– ознакомление магистров с современными проблемами психологии проектно-инновационной управленческой деятельности, с представлениями о теоретических основах изучения проектно-инновационной деятельности руководителя в психологии и гуманитарном научном знании;

– формирование единства теоретических и прикладных психологических знаний о проектно-инновационной управленческой деятельности, формирование умений профессиональной компетентности в области решения проектно-инновационных задач руководителя в управленческой деятельности.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя» относится к вариативная части, является дисциплиной по выбору и изучается на 3 курсе.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Курс «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Теория практика психологии управления (с практикумом)», «Психологические технологии в управлении», «Психология принятия управленческих решений».

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

3.1. Элементы общекультурных и профессиональных компетенций формируемых дисциплиной:

### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7);

- способностью создавать диагностические методики для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в различных профессиональных сферах (ПК-8).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

### **Знать:**

– Основные теоретические и методические подходы к рассмотрению проектно-инновационной деятельности руководителя;

– Особенности применения проектного подхода в различных сферах общественной практики;

– Систему основных понятий психологии проектной деятельности;

– Основные характеристики и виды инноваций;

- Психологические характеристики постановки и принятия инновационных профессиональных задач в области управления;
- Психологические эффекты создания и функционирования проектных команд.

**Уметь:**

- Применять теоретические знания в области проектно-инновационной деятельности при решении прикладных задач управления;
- Преодолевать социально-психологические барьеры на различных этапах развертывания проектно-инновационной деятельности руководителя;
- Делать обоснованный выбор методов формирования инновационной среды при реализации творческих проектов;

**Владеть:**

- Основами научного анализа и оценки психологических проблем в проектно-инновационной деятельности руководителя;
- Системой знаний для оценки и психологической экспертизы эффективности проектно-инновационной деятельности руководителя;
- Средствами решения управленческих задач в ходе проектно-инновационной деятельности;
- Способами постановки инновационных профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности.

#### **4. Содержание дисциплины «Психология проектно-инновационной деятельности руководителя»**

Основные теоретические и методические подходы к рассмотрению проектно-инновационной деятельности руководителя: категориальный аппарат, принципы, содержание, формы, методы обучения. Современное понимание проектного метода и инновационной деятельности.

Инновации как создание и внедрение нововведений, порождающих значимые изменения в социальной практике. Социально-экономические, организационно-управленческие, технико-технологические инновации. Инновационная деятельность организации и руководителя. Психологическая характеристика постановки и принятия инновационных профессиональных задач в области управления. Социально-психологические барьеры на различных этапах развертывания инновационной и проектно-инновационной деятельности руководителя. Внедрение инноваций и индивидуально-психологические качества личности руководителя. Инновационная среда как социальная система, задающая особые условия функционирования и развития профессионалов (творчество, ответственность, гражданственность, инициативность и др.). «Инновационный климат» организации (А.И. Пригожин). Характеристики психологического климата коллектива (групповая сплоченность, ценностно-ориентационное единство и др.) как индикатор готовности к инновационным процессам.

Этапы выполнения проектов. Создание проектных команд. Особенности взаимодействия участников на разных этапах проектной деятельности. Проблема групповой совместимости и сплоченности в организации проектной деятельности. Проблема принятия группового решения в организации проектной деятельности. Психологические эффекты группового давления и конформизма на разных этапах проектной деятельности. Проблема лидерства в организации групповых форм работы в проектной деятельности. Групповые и индивидуальные формы работы в проектной деятельности. Формирование и изменение социальных установок личности в ходе выполнения социальных проектов

Психологические характеристики проектно-инновационной деятельности руководителя. Проект как создание предстоящих инноваций. Проектно-инновационная деятельность как поиск наиболее целесообразных и адаптивных путей и средств профессиональной деятельности. Основные направления проектно-инновационной деятельности руководителя: диагностика потребности в инновациях, проектирование изменений на разных уровнях функционирования организации; формирование программы деятельности подчиненных, направленной на изменение состояний управляемого объекта в заданном направлении, организация внедрения инноваций, разработка системы контроля. Стили и стратегии проектно-инновационной деятельности руководителя. Внешние и внутренние детерминанты, субъективные и объективные составляющие эффективности проектно-инновационной деятельности руководителя.

Проблема проектирования инноваций. Проектно-инновационная деятельность в выработке стратегии функционирования организации во внешней среде, ресурсном и психологическом обеспечении исполнительской деятельности. Решение управленческих задач средствами проектно-инновационной деятельности. Общие приемы активизации проектно-инновационной деятельности в процессе управления. Применение социально-психологических методов активного обучения работников в решении задач проектно-инновационной деятельности.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72час)

Итоговый контроль: зачёт.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Психология управленческой деятельности в организации**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Целями освоения дисциплины «Психология управленческой деятельности в организации» являются:

– ознакомление магистров с основными понятиями и теоретическими основами психологии управленческой деятельности в организации;

– усвоение прикладных психологических знаний в сфере психологии управленческой деятельности в организации, формирование профессиональной компетентности будущих психологов в области решения задач психологии управления;

– развитие устойчивого интереса магистров к будущей профессии, выработка собственной позиции в профессиональной деятельности психологии управленческой деятельности в организации; активизацию самостоятельного поиска и творческого подхода к усвоению и применению полученных знаний.

## **2 Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры**

2.1. Курс «Психология управленческой деятельности в организации» относится к дисциплинам по выбору и изучается на 3 курсе.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Курс «Психология управленческой деятельности в организации» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Теория практика психологии управления (с практикумом)», «Психологическая оценка и диагностика в управлении», «Психологические технологии в управлении», «Психология принятия управленческих решений».

## **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7);

- способностью создавать диагностические методики для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в различных профессиональных сферах (ПК-8).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

### **Знать:**

– Предмет и структуру управленческой деятельности;  
– Особенности различных видов управленческой деятельности;  
– Психологические особенности личности руководителя;  
– Психологические проблемы взаимоотношений между руководителем и подчиненными.

### **Уметь:**

– Применять теоретические знания в постановке и решении практических задач управленческой деятельности;  
– Реализовывать в управленческой деятельности методы анализа и коррекции мотивации, поведения и деятельности сотрудников организации;

– Делать обоснованные психологические рекомендации прикладного характера в управленческой деятельности;

**Владеть:**

– Основами научного анализа и оценки психологических проблем в области управленческой деятельности;

– Психологическими способами и приемами оптимизации управленческой деятельности руководителя;

#### **4. Содержание дисциплины**

Организационная структура фирмы и уровень руководства. Формальная и неформальная структуры управленческой власти.

Психологический анализ деятельности руководителя. Структура управленческой деятельности. Основные функции управления и их психологическое содержание. Целевые функции: прогноза, функции планирования, функции принятия решений и контроля. Организационные функции: материально-технические, финансово-экономические, функции учета и контроля, правовые, социальной защиты, мотивации.

Психологические аспекты принятия управленческих решений. Классификации управленческих решений. Основные этапы принятия управленческих решений. Приемы и стратегии принятия управленческих решений. Планирование и решение управленческих задач.

Конфликты в управленческой деятельности руководителя. Конфликты и причины их возникновения в организации. Классификации управленческих конфликтов.

Психологическая характеристика руководителя. Психологические особенности личности руководителя. Психологическая структура личности руководителя. Психологические особенности личности эффективного руководителя. Социальная ответственность и гражданская позиция руководителя. Стрессоустойчивость личности руководителя. Характеристика синдрома профессионального выгорания. Приемы самоконтроля и поддержания работоспособности руководителя. Социальные и демографические характеристики личности и успешность менеджмента.

Психологические аспекты формирования имиджа руководителя. Формы выражения имиджа руководителя. Психология управленческой карьеры. Психологические методы изучения и оценки личности руководителя.

Социально-психологические закономерности управления малой группой. Технологии командообразования.

Социально-психологический климат в коллективе. Факторы, влияющие на социально-психологический климат и методы его оптимизации. Роль руководителя в формировании социально-психологического климата.

Управленческое общение: сущность и специфика. Общее понятие о стилях руководства. Классификации и психологическая характеристика стилей руководства. Психологические факторы эффективной управленческой деятельности. Психологические проблемы взаимоотношений между руководителем и подчиненными. Руководство профессиональной адаптацией и личностно-профессиональным становлением молодых сотрудников.

Психологические проблемы подготовки и переподготовки руководящих кадров, формирования кадрового резерва. Карьерные ориентации руководителей высшего и среднего звена.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Практикум по управленческому консультированию**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Практикум по управленческому консультированию» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология», направленность (профиль) «Психология управления».

**Целями** освоения дисциплины (модуля) являются:

- формирование умений психологического консультирования, особенностей профессиональной деятельности при оказании психологической помощи;

- обоснование теоретических и практических основ консультационной работы специалиста-психолога;

**Задачи** освоения дисциплины:

- анализ основных теоретических подходов, стратегий и типов психологического консультирования, критериев эффективного психологического консультирования;

- формирование навыков и умений в организации и проведении консультационной работы при оказании различных видов психологической помощи, использовании результатов психодиагностики в процессе психологического консультирования;

- раскрытие сущности психологии консультирования в психологии управления, профессиональном и управленческом консультировании.

- оптимизация психологических влияний консультанта в процессе психологического консультирования.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Практикум по управленческому консультированию» является дисциплиной по выбору.

Курс «Практикум по управленческому консультированию» опирается на изучение таких учебных дисциплин как Теория практика психологии управления (с практикумом), Психологические технологии в управлении, Психология принятия управленческих решений, Психология кадрового менеджмента.

Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера: Практикум по активным методам управления персоналом. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

#### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

#### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- психологическое содержание деятельности консультанта;
- основные теоретические подходы, стратегии и типы психологического консультирования;

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- эффективно оказывать консультационную психологическую помощь,
- обосновать психологические рекомендации,
- оптимизировать психологические влияния на клиентов в различных ситуациях,
- совершенствовать методику и технологию психологического консультирования,

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- методикой и технологиями организации и проведения консультационной работы, психологически оптимального построения взаимоотношений с клиентами,
- методами и приемами психологического консультирования в профессиональной деятельности,
- методами и приемами психологической диагностики личности клиента и выявления последствий консультирования

#### **4. Содержание дисциплины**

Предпосылки консультативной работы. Понятие психологической культуры и ее составные компоненты. Функции практического психолога. Аутентичность, самоактуализация и личностный рост психолога. Консультативная психология в различных видах психологической помощи и характеристика ее содержательных аспектов.

Понятие об управленческом (деловом) консультировании. Руководство личными отношениями людей. Взаимосвязь проблем, возникающих в среде личных и деловых взаимоотношений. Проблемы во взаимоотношениях между руководителем и подчинёнными, способы их разрешения. Руководство деловыми отношениями людей. Основные вопросы, связанные с психологическим консультированием в вопросах деловых отношений. Координация взаимодействия людей в совместной работе. Оптимизация контроля со стороны руководителя за деятельностью подчинённых. Консультирование в вопросах принятия деловых решений. Особенности применения деловых игр для оптимизации принятия деловых решений. Технология разработки деловых игр. Профориентационная работа. Организация собеседования при приёме на работу.

Уровни психологического консультирования. Индивидуальное развитие и изменение. Оптимизация межличностных изменений. Характеристика методов практической психологии. Методологическая парадигма психолога-консультанта. Психологическая защита и сопротивление в консультационной работе.

Подготовка к психологическому консультированию. Основные подходы к структурированию процесса психологического консультирования как процессу взаимодействия консультанта и клиента и процессу личностных преобразований. Основные этапы и процедуры психологического консультирования. Стадия установления контакта. Стадия сбора информации. Стадия формулировки целей. Стадия альтернативных решений. Стадия внедрения. Стадия выхода из процесса консультирования.

Основные проблемные ситуации в индивидуальном консультировании. Происхождение психологических проблем. Типы психологических конфликтов.

Процедура психодиагностики в консультативной практике, учёт индивидуальных особенностей клиента.

Психологические особенности группового консультирования. Групповая работа в управленческом консультировании.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

### **АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины Практикум по мотивации персонала**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Практикум по мотивации персонала» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология», направленность (профиль) «Психология управления».

**Цель** дисциплины: сформировать знания о мотивации и методологии ее изучения, а также о возможностях работы с трудовой мотивацией в организациях.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Практикум по мотивации персонала» относится к дисциплинам по выбору вариативной части учебного плана.

Курс «Практикум по мотивации персонала» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Практикум по технологиям командообразования», «Психологические технологии в управлении», «Практикум по активным методам управления персоналом».

Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии, а также при изучении других дисциплин вариативной части и при прохождении производственной практики.

#### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

##### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

##### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- основные направления развития современных теорий мотивации;
- основные технологии исследования структуры мотивации;
- теоретические основы разработки мотивационных схем в организациях.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- организовать исследование для разработки эффективной мотивационной системы в организации;
- исследовать движущие силы мотивационной сферы человека.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- методологическими основами психологии мотивации;
- методами и методиками изучения мотивации
- методами консультирования руководителя по вопросам психологии мотивации;
- практическими навыками проведения мотивационных тренингов и других методов активного воздействия на мотивацию человека.

#### **4. Содержание дисциплины**

Теоретический анализ зарубежных и отечественных теорий мотивации человеческого поведения. Психологическая характеристика мотивов личности в трудовой деятельности. Основные типы мотивации персонала и структура мотивационной сферы человека. Трудовые мотивационные типы.

Понятие мотивации применительно к управлению предприятием. Проблемы мотивации персонала в условиях рыночных отношений. Трудовая мотивация и трудовой потенциал работников. Труд как основа экономических явлений. Мотивирование творческого, высокопрофессионального труда, инициативного и инновационного подходов к трудовой деятельности.

Сущность нематериальных методов мотивации персонала. Организационные и социально-психологические методы мотивации.

Развитие персонала как элемент работы в области нематериального стимулирования работников. Карьерный рост. Мотивация перспективой. Гуманизация труда. Развитие трудовой состязательности. Разработка и внедрение принципов корпоративной культуры. Признание заслуг и отрицательное подкрепление.

Правила управления трудовой мотивацией, связанные с нематериальными методами воздействия на персонал.

Опыт использования нематериальных стимулов в передовых зарубежных и отечественных компаниях

Социально-психологические методы мотивации трудовых коллективов. Новые подходы к управлению мотивацией персонала на основе использования «коучинга».

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**Практикум по активным методам управления персоналом**

**1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Практикум по активным методам управления персоналом» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология» направленность (профиль) «Психология управления».

Целью освоения дисциплины «Практикум по активным методам управления персоналом» является обеспечение групповой практической деятельности в процессе развития таких компетентностей, как проектно-инновационная работа в команде и тренерская работа с группой, с применением технологий управления коллективом и командообразования.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Практикум по активным методам управления персоналом» является дисциплиной по выбору учебного плана и изучается на 3 году обучения.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате освоения дисциплин «Теория и практика психологии управления с практикумом», «Психология кадрового менеджмента».

Знания, умения и виды деятельности, сформированные в результате освоения дисциплины «Практикум по активным методам управления персоналом», потребуются при изучении дисциплин: «Психологические технологии в управлении», «Практикум по мотивации персонала», а также при изучении других дисциплин вариативной части и при прохождении производственной практики.

**3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

**Общепрофессиональные компетенции**

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

**Профессиональные компетенции (ПК)**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7);

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- теоретические основы управления персоналом: особенности понятий группа, коллектив, команда;
- теории развития групп и коллективов, модели и технологии управления персоналом, эффективность управленческой деятельности;
- психологические основы управления персоналом: целеполагание, сплоченность, групповые роли, лидерство, ответственность, совместное принятие решений, генерация новых идей и способов решения проблем;
- современные проблемы и тенденции развития менеджмента.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- диагностировать рабочую группу, команду;
- составлять психодиагностические заключения и рекомендации;
- работать в группе;
- управлять группой в процессе использования активных методов работы;
- планировать программу групповых занятий и деятельность по реализации программы с использованием активных методов управления персоналом;
- разрабатывать и реализовывать программы и технологии с использованием активных методов управления персоналом.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- современными технологиями и активными методами управления персоналом;
- конкретными методиками психодиагностики группы.

#### **4. Содержание дисциплины**

Понятие «управление персоналом» и активных методов работы с персоналом организации. Стадии жизненного цикла развития коллектива и задачи руководителя. Оценка эффективности деятельности в управлении персоналом.

Теоретико-практический модуль подготовки и реализации тренерской работы с группой.

Психодиагностический модуль: диагностика группы и составление психодиагностических заключений и рекомендаций.

Проектный модуль: планирование программы, защита программы и реализация элементов программы.

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

## **АННОТАЦИЯ**

### **рабочей программы дисциплины**

### **Практикум по технологиям командообразования**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Практикум по технологиям командообразования» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология», направленность (профиль) «Психология управления».

Целью освоения дисциплины «Практикум по технологиям командообразования» является обеспечение групповой практической деятельности в процессе развития таких компетентностей, как проектно-инновационная работа в команде и тренерская работа с группой, с применением технологий командообразования.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Учебная дисциплина «Практикум по технологиям командообразования» является дисциплиной по выбору учебного плана.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у обучающихся в результате освоения дисциплин «Теория и практика психологии управления с практикумом», «Психология кадрового менеджмента», «Психология принятия управленческих решений».

Знания, умения и виды деятельности, сформированные в результате освоения дисциплины «Практикум по технологиям командообразования», потребуются при изучении дисциплин: «Психологические технологии в управлении», «Практикум по мотивации персонала», а также при изучении других дисциплин вариативной части и при прохождении производственной практики.

#### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

##### **Общепрофессиональные компетенции**

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

##### **Профессиональные компетенции (ПК)**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7);

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате усвоения курса студенты должны **знать**:

- теоретические основы командообразования: различия понятий группа, коллектив, команда;
- теории развития групп и коллективов, модели и технологии командообразования, эффективность командообразования;
- психологические основы командообразования: целеполагание, сплоченность, командные роли, лидерство, ответственность, совместное принятие решения, генерация новых идей и способов решения проблем;
- современные проблемы и тенденции развития командного менеджмента.

В результате усвоения курса студенты должны **уметь**:

- диагностировать рабочую группу, команду;
- составлять психодиагностические заключения и рекомендации;
- работать в команде;
- управлять группой в процессе тренинга;
- планировать программу тренинга и деятельность по реализации программы;
- формировать и реализовывать программы и технологии командообразования.

В результате усвоения курса студенты должны **владеть**:

- современными технологиями командообразования;
- конкретными методиками психодиагностики группы.

#### **4. Содержание дисциплины**

Понятие «команды» и командных форм работы. Стадии жизненного цикла развития команд и задачи руководителя. Оценка эффективности деятельности команд.

Теоретико-практический модуль подготовки и реализации тренерской работы с группой. Психодиагностический модуль: диагностика группы и составление психодиагностических заключений и рекомендаций.

Проектный модуль: планирование программы, защита программы и реализация элементов программы.

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

### **АННОТАЦИЯ рабочей программы практики Производственная (НИР) практика**

#### **1. Цели и задачи освоения практики**

1.1 Производственная (НИР) практика является важным элементом профессиональной подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология» направленность (профиль) Психология управления.

Целями освоения дисциплины (модуля) являются формирование профессиональной готовности, включающей готовность к деятельности и готовность к саморазвитию, профессиональное сознание и самосознание, формирующее мотивацию, приобретение магистром навыков научной организации своего труда.

#### **Задачи производственной практики**

- апробация, закрепление и углубление знаний, полученных в ходе изучения теоретических курсов;
- развитие умений и навыков научно-исследовательской работы
- планирование, подготовка, проведение эмпирического исследования или участие в конкретном научном (фундаментальном или прикладном) исследовательском проекте базовой организации или учреждения;
- осуществление качественного и количественного анализа различных явлений и процессов, определение целей специальных исследований и использование для их осуществления психологических методов.

## **2. Место дисциплины в структуре ОП ВО**

2.1. Практику проходят на 1,2 курсе на кафедре общей и профессиональной психологии.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

практика опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Методологические проблемы психологии», «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Теория и практика психологии управления с практикумом».

## **3. Требования к результатам освоения содержания практики**

3.1. Элементы общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций формируемых практикой:

#### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

#### **Общепрофессиональные компетенции (ОПК):**

- способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3);

#### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых практикой с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

– основные теоретические и методические подходы к решению актуальных научно-исследовательских задач в избранной области психологии управления;

– систему основных научно обоснованных методов и приемов для подготовки и проведения научного исследования по теме магистерской диссертации;

– основные характеристики и виды представления результатов научных работ;

**Уметь:**

– применять теоретические знания в области постановки научно-исследовательских задач при решении прикладных задач психологии управления;

– использовать на практике приемы и методы в организации научно-исследовательских и научно-практических работ;

– делать обоснованный выбор методов научно-исследовательской деятельности на всех этапах ее развертывания;

**Владеть:**

– основами научного анализа психологических проблем психологии управления;

– способами постановки инновационных профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности;

– методами и приемами психологической работы в области сбора и анализа эмпирического материала;

– способами и приемами оформления, представления в устной и письменной форме результатов выполненной программы производственной практики (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности).

#### **4. Содержание практики**

Программа производственной (НИР) практики содержит формулировки целей и задач практики, вытекающих из целей ОПОП ВО направленности «Психология управления» направленных на закрепление и углубление теоретической подготовки обучающихся, приобретение ими практических навыков и компетенций.

Для достижения поставленных перед производственной практикой целей важное значение отводится месту прохождения практики. В программе практики определено, что базами практики могут являться образовательные учреждения, службы занятости и социальной защиты населения, органы государственной и муниципальной власти и личности, высшие учебные заведения и др. организации.

Программа производственной практики включает такие задания как сбор информации, характеризующей объект производственной практики – организацию и ее краткую характеристику, их анализ, анализ системы личности работающей в данной организации; методического, информационного.

Важной частью практики является более углубленное изучение и анализ выполнения той функции или процесса личности персоналом, которые связаны с выбранной обучающимся темой выпускной квалификационной работы. Практика завершается подготовкой и защитой отчета по практике.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 24 з.е. (864 часа).

Итоговый контроль: зачёт с оценкой.

### **АННОТАЦИЯ рабочей программы практики Производственная практика (НИР (Научно-исследовательский семинар)**

1. Цели и задачи освоения программы производственной практики (НИР (Научно-исследовательского семинара))

1.1. Производственная практика (НИР) научно- исследовательский семинар) является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология» направленность (профиль) Психология управления.

**Целями** освоения программы производственной практики (НИР) научно- исследовательского семинара) являются:

– ознакомление магистров с современными проблемами психологии управления, с представлениями о теоретических и методологических основах избранной области;

– формирование единства теоретических и прикладных психологических знаний о психологии управления, формирование необходимых общекультурных и профессиональных компетенций в сфере психологии управления;

– формирование профессионального видения научно-исследовательского компонента в профессиональной деятельности.

**Задачами** освоения программы производственной практики (НИР) научно - исследовательского семинара) являются:

- Обеспечение усвоения магистрами системы базовых понятий методологии и теории психологии управления;
- Владение магистрами представлениями об основных фундаментальных методах и принципах психологии управления;
- Обеспечение ориентировки в структуре научного психологического исследования.

## **2. Место производственной практики (НИР) научно-исследовательского семинара) в структуре ОПОП ВО**

2.1. Производственная практика (НИР) научно-исследовательского семинара) магистры проходят данную практику 1-3 курсах.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи научно-исследовательского семинара с другими частями ОПОП:

Научно-исследовательский семинар опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Методологические проблемы психологии», «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Теория практика психологии управления с практикумом», «Планирование теоретического и эмпирического исследования», «Качественные и количественные методы исследований в психологии».

## **3. Требования к результатам освоения содержания программы производственной практики (НИР) научно-исследовательского семинара)**

3.1. Элементы общекультурных (ОК), общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций формируемых практикой:

### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

### **Общепрофессиональные компетенции (ОПК):**

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

- способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3);

### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых на научно-исследовательском семинаре с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

- основные направления современной методологии психологии управления;
- особенности постановки базовых методологических проблем психологии управления разными методологическими и теоретическими школами;
- уровни методологического знания и основные методологические принципы психологического исследования в области психологии управления;
- конкретные методики и процедуры научного психологического исследования в современной психологии управления.

**Уметь:**

- обосновать научную психологическую проблему в области психологии управления и пути ее разрешения;
- осуществлять выбор темы и разработку программы исследования в области психологии управления;
- обосновывать актуальность исследования в современной психологии управления, аргументировано выдвигать научную гипотезу и составлять замысел исследования;
- выбирать и обосновывать методы психологического исследования и методы обработки полученных данных в современной психологии управления;
- организовывать сбор эмпирических данных и обеспечивать достоверность результатов исследования в современной психологии управления;
- творчески использовать приобретенные знания на практике для подготовки магистерской диссертации;
- использовать полученные знания при усвоении соответствующих тем других учебных дисциплин;

**Владеть:**

- способами и приемами исследовательской деятельности, сравнения, методами сопоставления и анализа различных психологических понятий, категорий, подходов и концепций в современной психологии управления;
- методами и методиками научной психологии, средствами их организации, обработки и интерпретации в современной психологии управления;
- методами и приемами подготовки, оформления и презентации отчета о проведенном исследовании;
- основами научно-методической деятельности для различных форм самостоятельной исследовательской работы;
- способами постановки инновационных профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности в современной психологии управления.

#### **4. Содержание программы производственной практики (НИР) научно-исследовательского семинара)**

Методология и практика прикладных психологических исследований в современной психологии управления. Методика исследования социально-психологических систем и организаций. Основы организации НИОКР в научно-исследовательских и опытно-конструкторских организациях. Организация НИР в высших учебных заведениях.

Модификация и рестандартизация существующих методов и методик в психологических исследованиях. Возможности разработки новых методик, исходя из задач конкретного исследования. Обсуждение всех этапов научно-исследовательской работы на семинаре.

Обсуждение хода научно-исследовательской работы на семинаре. Ведение научных дискуссий и приемы аргументации.

Обсуждение плана и промежуточных результатов магистерского исследования в рамках научно-исследовательского семинара.

Методы проектирования и проведения прикладных психологических исследований.

Организация проведения научных конференций, форумов, конкурсов, круглых столов.

Представление итогов проделанной работы в виде отчетов, рефератов, статей, оформленных в соответствии с необходимыми требованиями, с привлечением современных средств редактирования и печати, информационно-коммуникационных технологий. Рецензирование научных публикаций.

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 9 з.е. (324 часа).

Итоговый контроль: зачёт с оценкой.

### **АННОТАЦИЯ рабочей программы практики Производственная практика (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)**

#### **1. Цели и задачи освоения практики**

**1.1** Производственная практика (по получению проф. умений и опыта проф. деятельности является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология» направленность (профиль) Психология управления.

**Целями** освоения практики является приобретение магистрантами профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, необходимых профессиональных компетенций в сфере психологии управления.

1.2 **Задачами** освоения дисциплины (модуля) являются:

- формирование представления о системе управления организацией.
- ознакомление с организацией, содержанием и планированием основных видов деятельности.
- ознакомление с профессиональными обязанностями и видам деятельности психологической службы, психологов в организациях, психологических службах и психолого-консультативных центрах;
- участие в профессиональной работе психологов;
- разработка планов работы психологов в различных организациях и образовательных учреждениях;
- проведение анализа профессиональных обязанностей психологов работающих в различных организациях, образовательных учреждениях и консультативно-психологических центрах;
- проведение психодиагностической работы в организациях образовательных учреждениях и консультативно-психологических центрах;
- формирование навыков преподавания психологии в вузе.

## **2. Место практики в структуре ОПОП ВО**

**2.1.** Производственную практику (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) проходят на 1 году обучения.

**2.2.** Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Производственная практика (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Планирование теоретического и эмпирического исследования», «Психологическая оценка и диагностика в управлении», «Преподавание психологии в системе высшего образования

## **3. Требования к результатам освоения содержания практики**

**3.1.** Элементы общекультурных (ОК), общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций формируемых практикой:

**Общекультурные компетенции (ОК):**

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

**Общепрофессиональные компетенции (ОПК):**

- способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3).

**Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью создавать диагностические методики для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в различных профессиональных сферах (ПК-8).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых практикой с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть).

*Знать:*

- о деятельности психологических служб предприятий и организаций;
- о профессиональных навыках, необходимых для оказания психологических услуг и проведения психологической работы в коллективах;
- об основных психологических проблемах организаций и психологических запросах клиентов;
- о процедурах оказания психологической помощи индивидам, группам и сообществам;
- о современных методах психодиагностики, психокоррекции и реабилитации персонала организаций;
- о методах изучения трудовой деятельности с точки зрения современной психологии труда.
- принципы отбора и конструирования психодиагностических средств в соответствии с целями и задачами учебного процесса и особенностями возрастного развития учащихся.

*Уметь:*

- использовать на практике теоретические знания по разработке целей и отбору содержания учебного материала при преподавании психологических дисциплин;
- применять приемы и методы конструирования учебного материала, разработки учебных занятий, организации коммуникации и взаимодействия в учебных группах;
- реализовывать на практике современные методы оценки и контроля эффективности обучения
- осуществлять отбор психодиагностического инструментария для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в образовании.

*Владеть:*

- приемами и методами конструирования учебного материала, разработки учебных занятий, организации коммуникации и взаимодействия в учебных группах;

– современными методами оценки и контроля эффективности обучения;

– приемами комплексного профессионального воздействия на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, функциональных состояний, личностных черт в норме с целью гармонизации психического функционирования человека;

– навыками оформления документации;

– навыками оценки и анализа своей деятельности.

#### **4. Содержание практики**

Выполнение производственной практики (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) предполагает ознакомление с организационно-правовой структурой вуза как образовательной организации, анализ психологических механизмов управления и координации деятельности всех структур. Знакомство с работой психологической службы, планами работ, спецификой деятельности. Посещение занятий преподавателей кафедры по различным учебным дисциплинам, проведение наблюдения и анализа занятий по согласованию с преподавателем дисциплины, самостоятельное проведение фрагментов занятий по согласованию с научным руководителем и (или) преподавателем дисциплины, самостоятельное проведение занятия по плану дисциплины с использованием мультимедийной и проекционной техники, разработку конспектов лекций и презентаций по отдельным учебным дисциплинам, формирование методического пакета по избранной учебной дисциплине, подготовку публикаций по теме дисциплины, участие в работе кафедры, формирование отчета по практике.

Таким образом, программа производственной практики (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) способствует процессу социализации личности студента, включению его в новый вид деятельности, усвоению общественных норм и ценностей профессии психолога, а также формированию персональной деловой культуры будущего профессионала.

#### **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 6 з.е. (216 часа).

Итоговый контроль: зачёт с оценкой.

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы практики**  
**Производственная практика (по получению профессиональных**  
**умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-**  
**инновационная)**

**1. Цели и задачи освоения программы производственной практики**  
(по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной)).

1.1 Производственная практика (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной)) является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология» направленность (профиль) Психология управления.

Целями освоения программы производственной практики являются:

- ознакомление магистров с современными проблемами и тенденциями научных исследований в психологии управления, с представлениями о теоретико-методологических основах изучения психологических механизмов и особенностей психических явлений психологии управления в психологической науке и гуманитарном научном знании;

- приобретение новых знаний, умений и навыков в области проектно-инновационной деятельности;

- участие в научных исследованиях в сфере психологии управления, в соответствии с избранной темой магистерской диссертации.

**Задачами** освоения программы производственной практики являются:

– разработка подходов к решению актуальных научно-исследовательских задач в избранной области по теме магистерской диссертации;

– разработка научно обоснованных подходов к планированию и реализации проектно-инновационной деятельности как в работе психолога, так и конкретной организации;

– получение навыков самостоятельного ведения производственной практики и опыта профессиональной деятельности.

**2. Место научно исследовательской работы в структуре ОП ВО**

2.1. Производственную практику (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной)) проходят магистры второго года обучения.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи программы научно исследовательской работы с другими частями ОП:

Научно исследовательская работа опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Методологические проблемы психологии», «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Теория практика психологии управления с практикумом», «Планирование теоретического и эмпирического исследования», «Качественные и количественные методы исследований в психологии».

**2.3. Формы проведения производственной практики** (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной): дискретно.

**3. Требования к результатам освоения содержания программы производственной практики** (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной)

Элементы профессиональных компетенций формируемых программой научно исследовательской работы:

**Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7);

- способностью создавать диагностические методики для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в различных профессиональных сферах (ПК-8);

- способностью выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определённой сфере профессиональной деятельности (ПК – 9).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых программой научно исследовательской работы с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

– Основные теоретические и методические подходы к рассмотрению проектно-инновационной деятельности личности;

– Особенности применения проектного подхода в различных сферах общественной практики;

– Систему основных понятий психологии проектной деятельности;

– Основные характеристики и виды инноваций;

– Психологические характеристики постановки и принятия инновационных профессиональных задач в области психологии управления;

– Психологические эффекты создания и функционирования проектных команд.

**Уметь:**

– Применять теоретические знания в области проектно-инновационной деятельности при решении прикладных задач;

– Преодолевать социально-психологические барьеры на различных этапах развертывания проектно-инновационной деятельности руководителя;

– Делать обоснованный выбор методов формирования инновационной среды при реализации творческих проектов;

**Владеть:**

- Основами научного анализа и оценки психологических проблем в проектно-инновационной деятельности руководителя;
- Системой знаний для оценки и психологической экспертизы эффективности проектно-инновационной деятельности руководителя;
- Средствами решения управленческих задач в ходе проектно-инновационной деятельности;
- Способами постановки инновационных профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности.

**4. Содержание программы производственной практики** (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной)).

Методы планирования и корректировки индивидуальных планов производственной практики (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной)). Ознакомление с тематикой исследовательских работ в данной области и выбор темы исследования. Изучение литературных источников, диссертаций, материалов международных и российских научных конференций, подготовка теоретического исследования.

Проведение эмпирической части научно-исследовательской работы. Современные методы сбора, обработки и анализа исходной информации. Способы обработки получаемых эмпирических данных и их интерпретации. Анализ достоверности полученных результатов. Анализ научной и практической значимости проводимых исследований. Обоснование заключения по результатам проводимых исследований. Корректировка плана проведения научно-исследовательской работы. Формирование временных творческих коллективов преподавателей и магистров.

Составление отчета по производственной практики (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной)). Подготовка научной статьи, доклада (тезисов доклада) по результатам выполненных научных исследований.

Методика организации магистрами производственной практики (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационной)) студентов-бакалавров. Руководство курсовыми работами студентов-бакалавров.

Виды, этапы производственной практики (по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (проектно-инновационная)), в которых магистр должен принимать участие.

- изучать специальную литературу и другую научную информацию, достижения отечественной и зарубежной науки, техники, культуры и искусства, образцов лучшей практики в соответствующей области знаний;
- участвовать в проведении научных исследований или выполнении технических и других творческих разработок;

- осуществлять сбор, обработку, анализ и систематизацию научно-технической и иной информации по теме (заданию); обладать способностью собирать и интерпретировать необходимые знания;
- принимать участие в творческих выставках и конкурсах по профилю магистратуры;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- выступать с докладами на конференциях, семинарах, симпозиумах и др.;
- анализировать структуру и содержание проектно-инновационной деятельности и определять ее эффективность;
- развивать навыки, необходимые для продолжения своих исследований с высокой степенью самостоятельности.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 6 з.е. (216 часа).

Итоговый контроль: зачёт с оценкой.

## **АННОТАЦИЯ рабочей программы практики Производственная практика (преддипломная)**

### **1. Цели и задачи освоения практики**

1.1 Закрепление теоретических знаний и практических умений, полученных в процессе изучения дисциплин и прохождения практик, предусмотренных образовательной программой,

- закрепление сформированных общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускника магистратуры;

- подготовка магистранта к государственной итоговой аттестации, включающей в себя

подготовку к защите магистерской диссертации.

*Задачи практики:*

- формирование умений целеполагания, планирования и организации профессиональной деятельности психолога;

- развитие научно-исследовательских и профессиональных знаний и умений;

- формирование опыта работы в качестве психолога.

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Практику проходят на 3 году обучения.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Производственная (преддипломная) практика опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Методологические проблемы психологии», «Качественные и количественные методы в теоретических и прикладных психологических исследованиях».

### **3. Требования к результатам освоения содержания практики**

3.1. Элементы общекультурных и профессиональных компетенций формируемых практикой:

*Общепрофессиональные компетенции (ОПК):*

- способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3);

*Профессиональные компетенции (ПК):*

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7);

- способностью создавать диагностические методики для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в различных профессиональных сферах (ПК-8);

- способностью выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определённой сфере профессиональной деятельности (ПК – 9);

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых практикой с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

*Знать:*

о деятельности психологических служб предприятий и организаций;

о профессиональных навыках, необходимых для оказания психологических услуг и проведения психологической работы в коллективах;

об основных психологических проблемах организаций и психологических запросах клиентов;

о процедурах оказания психологической помощи индивидам, группам и сообществам;

о современных методах психодиагностики, психокоррекции и реабилитации персонала организаций;

о методах изучения трудовой деятельности с точки зрения современной психологии труда.

*Уметь:*

- выявлять специфику психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска;
- формировать и реализовывать программы и технологии, направленные на выявление и предупреждение возможных расстройств психики;
- решать управленческие задачи в условиях реально действующих психологических структур;
- проводить психологический анализ деятельности специалиста;
- выявлять степень соответствия человека и профессии;
- самостоятельно использовать компьютерные технологии при решении различных профессиональных задач;
- планировать, осуществлять, рефлексировать и статистически обрабатывать результаты исследований

*Владеть:*

- приемами комплексного профессионального воздействия на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, функциональных состояний, личностных черт в норме с целью гармонизации психического функционирования человека;
- способами организации работы психологической службы в определенной сфере деятельности общества;
- критериями и приемами выбора адекватного математического обеспечения научно-исследовательской работы;
- технологиями проведения экспериментальных исследований с использованием адекватных современных количественных и качественных методов;
- методами обобщения и интерпретации результатов исследования с использованием современных информационных технологий;
- методами выявления профессионально значимых качеств специалиста для организации системы профотбора и профподбора;
- технологиями разработки программы исследования трудового поста и построения психо- и профессиограмм.

**4. Содержание практики**

Программа производственной практики (преддипломной) содержит формулировки целей и задач практики, вытекающих из целей ОП ВО по направлению «Психология управления», направленных на закрепление и углубление теоретической подготовки обучающихся, приобретение ими практических навыков и компетенций, а также опыта самостоятельной профессиональной деятельности. Так, целью производственной практики (преддипломной) является закрепление обучающимся профессиональных компетенций в сфере решения организационно-управленческих задач по управлению персоналом организации; углубление теоретических знаний и закрепление практических навыков разработки документов нормативно-методического обеспечения системы управления персоналом организации и др.

Для достижения поставленных перед производственной практикой целей, важное значение отводится месту прохождения практики. В программе практики определено, что базами практики могут являться промышленные предприятия, научно-исследовательские и проектные институты, банки, страховые, торговые и иные компании, службы занятости и социальной защиты населения, кадровые рекрутинговые агентства, органы государственной и муниципальной власти и личности, высшие учебные заведения и др. организации, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, имеющие в своем составе службы по управлению персоналом или подразделения, выполняющие функции по управлению персоналом.

Программа производственной практики (преддипломной) включает такие задания как сбор информации, характеризующей объект производственной практики. Важной частью практики является обобщение результатов теоретико-эмпирического исследования по теме ВКР. Публичная защита по материалам выполненной работы. Практика завершается подготовкой и защитой отчета по практике.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 6 з.е. (216 часа).

Итоговый контроль: зачёт с оценкой.

## **АННОТАЦИЯ рабочей программы**

### **Государственная итоговая аттестация**

#### **1. Цели и задачи государственной итоговой аттестации**

1.1 Итоговая государственная аттестация является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 «Психология» направленность (профиль) подготовки «Психология управления».

**Целями** освоения программы государственной итоговой аттестации являются:

- установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС ВО;
- выявление усвоения магистрами теоретических и методологических основ избранной области;
- оценка сформированности общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, предусмотренных ОПОП.

## **2. Место государственной итоговой аттестации в структуре ОПОП ВО**

2.1. Государственную итоговую аттестацию магистры проходят на 3 году обучения.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Итоговая государственная аттестация опирается на изучение всех учебных дисциплин, практик, прохождение самостоятельной работы.

## **3. Требования к результатам государственной итоговой аттестации**

3.1. Элементы общекультурных и профессиональных компетенций формируемых практикой:

### **Общекультурные компетенции (ОК):**

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятие решения (ОК-2);
- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

### **Общепрофессиональные компетенции (ОПК):**

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);
- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью к самостоятельному поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения (ОПК-3).

### **Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики (ПК-7);
- способностью создавать диагностические методики для психологической экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности в различных профессиональных сферах (ПК-8).

способностью выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности (ПК-9);

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

3.2. Перечень результатов образования, формируемых на государственной итоговой аттестации с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).

В результате освоения семинара обучающийся должен:

**Знать:**

- уровни методологического знания и основные методологические принципы психологического исследования в области психологии управления;

- современные методы психологии и возможности их применения для достижения различных исследовательских задач;

- структуру и логику психологического исследования, содержание его основных этапов;

- конкретные методики и процедуры научного психологического исследования в современной психологии управления.

- этические нормы проведения психологических исследований;

**Уметь:**

- обосновать научную психологическую проблему в области психологии управления и пути ее разрешения;

- осуществлять выбор темы и разработку программы исследования в области психологии управления;

- обосновывать актуальность исследования в современной психологии управления, аргументировано выдвигать научную гипотезу и составлять замысел исследования;

- выбирать и обосновывать методы психологического исследования и методы обработки полученных данных в современной психологии управления;

- организовывать сбор эмпирических данных и обеспечивать достоверность результатов исследования в современной психологии управления;

- творчески использовать приобретенные знания на практике для подготовки магистерской диссертации;

- аргументировано отстаивать свою позицию, вести научную дискуссию, презентации и обсуждения материалов научно исследовательской деятельности.

**Владеть:**

- способами и приемами исследовательской деятельности, сравнения, методами сопоставления и анализа различных психологических понятий, категорий, подходов и концепций в современной психологии управления;

- методами и методиками научной психологии, средствами их организации, обработки и интерпретации в современной психологии управления;
- методами и приемами подготовки, оформления и презентации отчета о проведенном исследовании, подготовки экспертно-аналитических обзоров, научных статей и докладов;
- основами научно-методической деятельности для различных форм самостоятельной исследовательской работы;
- способами постановки инновационных профессиональных задач в области научно-исследовательской и практической деятельности в современной психологии управления.

#### **4. Содержание государственной итоговой аттестации**

Выпускная квалификационная работа предназначена для выявления профессиональной эрудиции выпускника, его методической подготовленности и уровня сформированности профессиональных компетенций в научно-исследовательской, практической, проектно-инновационной и организационно-управленческой видах деятельности.

Выпускная квалификационная работа по данному направлению магистратуры выполняется в виде магистерской диссертации в период прохождения практики и выполнения научно-исследовательской работы и представляет собой самостоятельную и логически завершенную выпускную квалификационную работу, связанную с решением задач того вида или видов деятельности, к которым готовится магистр.

Магистерская диссертация по направлению 37.04.01 Психология и профилю подготовки «Психология управления» является законченной работой, включающей результаты теоретического и эмпирического исследования, представляющей собой обоснованное прикладное исследование; коррекционную или тренинговую программу, диагностическую методику и т.п.

Тематика выпускных квалификационных работ направлена на решение таких профессиональных задач, как:

- проведение экспериментальных исследований с использованием адекватных современных количественных и качественных методов;
- разработку проектов научно-методических, нормативно-методических материалов, обеспечивающих профессиональную деятельность;
- разработку инструментов психодиагностики в сфере психологии управления, оценки различных аспектов управленческой деятельности;
- обоснование, разработку и апробацию программ коррекции и профилактики психологических проблем деятельности руководителей, трудовых коллективов;
- разработку и выполнение проектов по оптимизации образовательных, социальных, трудовых и организационных процессов;

– обобщение и интерпретация результатов исследования с использованием современных информационных технологий.

При выполнении выпускной квалификационной работы магистранты демонстрируют свои способности и умения и навыки, опираясь на полученные углубленные знания, умения и сформированные общекультурные и профессиональные компетенции, самостоятельно решать на современном уровне задачи своей профессиональной деятельности, профессионально излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

В магистерской диссертационной работе должно быть сбалансировано представлены теоретическое и методологическое обоснование избранной темы и выполнена исследовательская или практическая работа. Объем работы должен быть в пределах 80 страниц стандартного печатного текста.

Защита выпускной квалификационной работы осуществляется публично на заседании Государственной экзаменационной комиссии, по результатам которой выставляется государственная аттестационная оценка.

Оценка на защите является комплексной и учитывает результаты текущего и промежуточного контроля выполнения и представления магистерской диссертации:

1. подготовка текста магистерской диссертации, отвечающего требованиям ФГОС ВО по направлению 37.04.01 Психология, Положению «Об итоговой государственной аттестации выпускников БГУ»;

2. предзащита магистерской диссертации;

3. апробация результатов магистерской диссертации на конференциях, семинарах, отражение результатов магистерской диссертации в публикациях по теме исследования;

4. защита магистрантом магистерской диссертации на заседании комиссии по Итоговой государственной аттестации, качество представления магистерской диссертации и публичной защиты.

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 6 з. е. (216 часа).

Итоговый контроль: защита выпускной квалификационной работы.

## **ФТД. Факультативы**

### **ФТД.1. Введение в психологию управления**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Введение в психологию управления» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 Психология направленность (профиль) «Психология управления». Данная дисциплина является важной составляющей подготовки психолога, повышения профессиональной компетентности магистров.

**Целью** курса: выделение наиболее актуальных и значимых разделов организационной психологии, ознакомление с общими и специальными основами социально-психологических знаний, необходимых для более глубокого понимания и лучшего усвоения тех разделов «Введение в психологию управления», которые связаны с производственной деятельностью, с принятием решений и развитием организации.

### 1.2 Задачи дисциплины:

- Накопление и обогащение базовых знаний, необходимых для освоения магистерской программы «Психология управления»;
- Формирование системы представлений о структуре психологического знания, основных подходах и концепциях современной психологии;
- формирование профессиональной компетентности магистров в области структуре психологического знания, связанных с познанием, пониманием и обобщением разнообразных психических явлений и психологических особенностей личности;

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

2.1. Курс «Введение в психологию управления» относится к блоку Факультативы и изучается на первом году обучения. Курс является фундаментом для освоения других дисциплин магистратуры как теоретического, так и прикладного характера. Он дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Курс «Введение в психологию управления» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Методологические проблемы психологии», «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Качественные и количественные методы исследования в психологии», поскольку все эти курсы рассматривают разные аспекты психологического исследования.

2.3. Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Знания, умения и представления о видах деятельности, сформированные в результате освоения дисциплины «Введение в психологию управления», потребуются при изучении магистрами дисциплин учебного плана.

## 3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

3.1. Элементы общекультурных и профессиональных компетенций формируемых дисциплиной.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

**Профессиональные компетенции (ПК):**

- способностью выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности (ПК-9);
- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

**3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).**

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

основные теоретические положения научной психологии; теории личности; особенности эмоционально-волевой сферы, психических познавательных процессов, индивидуальных особенностей; об особенностях взаимосвязи профессиональной деятельности человека и развития его психики

**уметь:**

охарактеризовать структуру психики человека; проводить анализ особенностей и эффективности коммуникации; дать классификацию познавательных процессов; дифференцировать теории личности зарубежных и отечественных авторов;

**- владеть:**

пониманием психологии как науки о психике и психических явлениях содержанием основных психологических концепций.

**4. Содержание дисциплины**

Введение в психологию управления.

Отличие психологии управления от смежных наук (организационное поведение, инженерная психология, психология труда). Основные этапы развития психологии управления (история, тренды и вызовы современности (мультикультурные среды, виртуальные и матричные организации и т.п.)).

Психология как наука о психике и психических явлениях. Понятие о психологии. Психология как наука о психике и психических явлениях. Предмет психологии, объект и методы психологии. Место психологии в системе наук. История развития психологического знания. Главные зарубежные психологические школы и направления: фрейдизм, бихевиоризм, когнитивный подход, гештальтпсихология, гуманистические теории. Особенности исторического развития психологии в России.

Психические познавательные процессы. Психология управления. Эмоционально-волевая сфера личности. Индивидуально-психологические особенности. Способности. Человек как субъект деятельности и как субъект познания

## **5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.

### **ФТД.2. Организационная психология**

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

1.1 Учебная дисциплина «Организационная психология» является важным элементом подготовки магистров по направлению 37.04.01 – «Психология» направленность (профиль) «Психология управления». Данная дисциплина является важной составляющей подготовки психолога, повышения профессиональной компетентности магистров.

**Целью** курса: выделение наиболее актуальных и значимых разделов организационной психологии, ознакомление с общими и специальными основами социально-психологических знаний, необходимых для более глубокого понимания и лучшего усвоения тех разделов «Организационной психологии», которые связаны с производственной деятельностью, с принятием решений и развитием организации.

#### **1.2 Задачи дисциплины:**

- Накопление и обогащение базовых знаний, необходимых для освоения магистерской программы «Психология управления»;
- Формирование системы представлений о структуре психологического знания, основных подходах и концепциях современной организационной психологии;
- формирование профессиональной компетентности магистров в области структуре психологического знания, связанных с познанием, пониманием и обобщением разнообразных психических подходов к психологии управления;

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

2.1. Курс «Организационная психология» относится к блоку (Факультативы) и изучается на втором году обучения. Курс дополняет, обогащает и углубляет знания магистров в области теоретической и практической психологии.

2.2. Описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП:

Курс «Организационная психология» опирается на изучение таких учебных дисциплин как «Методологические проблемы психологии», «Актуальные проблемы теории и практики современной психологии», «Качественные и количественные методы исследования в психологии», «Теория и практика психологии управления с практикумом».

2.3. Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Знания, умения и представления о видах деятельности, сформированные в результате освоения дисциплины «Организационная психология», потребуются при изучении магистрами дисциплин учебного плана.

### **3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

#### **3.1. Элементы профессиональных компетенций формируемых дисциплиной.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

##### **Профессиональные компетенции (ПК):**

-способностью выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности (ПК-9);

- способностью к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности (ПК-10).

#### **3.2. Перечень результатов образования, формируемых дисциплиной с указанием уровня их освоения (знать, уметь, владеть, приобрести опыт деятельности).**

Требования к знаниям и умениям студентов, приобретаемым при изучении курса, включают в себя следующие характеристики.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

##### **Знать:**

основные теоретические подходы к проблемам организационного развития, научения, переобучения, воспитания и образования персонала; формы, технологии психологической работы на предприятиях; функциональные обязанности психолога, работающего в организации; об особенностях взаимосвязи профессиональной деятельности человека и развития его психики

**Уметь:**

проводить психологический анализ развивающихся функций традиционной и инновационной стратегий организации;

пользоваться своими знаниями и навыками при проведении психологического консультирования;

строить психологическое сопровождение образовательного и производственного процессов.

**Владеть:**

анализом особенностей и эффективности коммуникации, ее специфику в организации;

знаниями и навыками при проведении психологической диагностики производственных проблем предприятия.

**4. Содержание дисциплины**

Организационная психология как наука и практика, отличие организационной психологии от смежных наук (организационное поведение, инженерная психология, психология труда).

Основные этапы развития организационной психологии (история, тренды и вызовы современности (мультикультурные среды, виртуальные и матричные организации и т.п.)).

**5. Трудоёмкость дисциплины**

Общая трудоёмкость дисциплины: 2 з.е. (72 часа).

Итоговый контроль: зачёт.