

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет
имени академика И.Г. Петровского»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор профессор

А.В. Антюхов
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» (далее — БГУ, университет) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N2 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 N2 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 №700, Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом БГУ, Антикоррупционной политикой БГУ, Кодексом этики БГУ и иными локальными нормативными актами БГУ.

2. Понятия и определения

2.1. Основные понятия и определения, используемые в настоящей политике:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N2 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций, БГУ и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N2 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя БГУ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя БГУ) и правами и законными интересами БГУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации БГУ, работником (представителем БГУ);

Личная заинтересованность работника (представителя БГУ) — заинтересованность работника (представителя БГУ), связанная с возможностью получения работником (представителем БГУ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым БГУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в БГУ денег, ценных бумаг иного имущества, оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3. Цели и задачи положения

3.1. Основными целями настоящего Положения являются:

- предупреждение коррупции в БГУ,
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников университета;
- регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников БГУ,
- исключение негативных последствий конфликта интересов для БГУ.

3.2. Основной задачей настоящего Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников БГУ на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4. Круг лиц, попадающих под действие положения

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников БГУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающих с БГУ на основе гражданско-правовых договоров.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов в БГУ

Основу работы по управлению конфликтом интересов в БГУ составляют следующие принципы:

5.1. Принцип обязательного раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

5.2. Принцип индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для БГУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании.

5.3. Принцип конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

5.4. Принцип соблюдения баланса интересов БГУ и работника при урегулировании конфликта интересов.

5.5. Принцип защиты работника БГУ от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) БГУ.

6. Должностные лица БГУ, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

6.1. В БГУ ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений является должностное лицо, из числа работников БГУ, определяемое приказом ректора БГУ (далее - ответственное лицо).

6.2. Ответственное лицо обязано:

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору БГУ проекты локальных нормативных актов БГУ, направленных выявление и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у работников БГУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

- организовывать заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;

- обеспечивать прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников БГУ;

- готовить ректору БГУ соответствующие отчетные материалы по вопросам выявления и урегулирования конфликтов интересов работников БГУ.

7. Порядок раскрытия конфликта интересов работником БГУ и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

7.1. В целях предотвращения конфликта интересов в БГУ устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

- заполнение декларации о конфликте интересов.

7.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов должно осуществляться в письменной форме. Первоначальное раскрытие конфликта интересов возможно в устной форме с обязательной последующей фиксацией в письменном виде.

7.3. Ответственное лицо обеспечивает тщательную проверку поступивших сведений о конфликте интересов с целью оценки серьёзности возникающих для БГУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.4. Проверку сведений о конфликте интересов работника БГУ и выбор наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в БГУ (далее — Комиссия), состав которой утверждается приказом ректора БГУ.

Полномочия и порядок работы Комиссии регламентируются отдельным локальным актом БГУ.

7.5. В случае если по итогам проверки поступившего сведения о конфликте интересов Комиссией будет сделан вывод, что ситуация, сведения о которой были представлены работником БГУ, не является конфликтом интересов и не нуждается в специальных способах урегулирования, Комиссия выносит соответствующее заключение.

7.6. В случае если по итогам проверки поступившего сведения о конфликте интересов Комиссией будет сделан вывод, что конфликт интересов имеет место и необходимо применить специальный способ его урегулирования, Комиссия принимает решение о применении одного из способов разрешения конфликта интересов работников БГУ:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника БГУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы выходят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работнику принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из БГУ по инициативе работника;
- увольнение работника БГУ по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником БГУ по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- иные формы урегулирования конфликта интересов.

7.7. При разрешении конфликта интересов в БГУ Комиссией должен быть применен способ урегулирования с учетом обстоятельств возникшей ситуации,

значимости личного интереса работника, вероятности того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам БГУ и эффективности применяемых методов разрешения конфликта интересов.

7.8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности любого члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, член Комиссии обязан до начала заседания заявить об этом и не принимать участия в рассмотрении указанного вопроса.

7.9. В связи с осуществлением БГУ образовательной, научной и иной деятельности, предусмотренной Уставом БГУ возможны следующие ситуации конфликтов интересов работников БГУ:

- педагогический работник участвует в процессе оказания платных образовательных услуг тем обучающимся, которые получают образование за счет бюджетных средств;

- педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;

- научно-педагогический работник является членом жюри конкурсных или иных мероприятий с участием обучающихся, в процессе обучения которых он участвует;

- использование с личной заинтересованностью возможностей обучающихся, их родителей (законных представителей) и иных участников образовательных отношений;

- получение работником БГУ подарков и иных услуг от обучающихся, их родителей (законных представителей), контрагентов БГУ и иных лиц;

- работник участвует в заключение гражданско-правового договора с организацией, контрагентом, владельцем, руководителем или работником которой является он сам, либо его родственники;

- нарушение установленных запретов и ограничений для научно-педагогических и иных работников БГУ;

- иные ситуации конфликта интересов работников БГУ, возникающие в ходе осуществления ими трудовых обязанностей.

8. Обязанности работников БГУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8.1. Работники БГУ в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать требования, установленные настоящим Положением и иными локальными нормативными актами БГУ, принятыми в целях противодействия коррупции.

8.2. Работники БГУ обязаны ознакомиться с настоящим Положением под личную подпись. Ознакомление работников БГУ с настоящим Положением под подпись обеспечивает Отдел кадров БГУ.

9. Ответственность работников БГУ за несоблюдение положения о конфликте интересов

Работники БГУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10. Внесение изменений в положение

Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта положения в новой редакции ответственным лицом и утверждения его ректором БГУ в установленном порядке.