

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»  
(БГУ)

**П Р И К А З**

«05» декабря 2024 г.

№ 232

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского»

В целях выполнения требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования № 601 от 13 сентября 2024 года «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования», и в целях осуществления мер по повышению эффективности противодействия коррупции в университете, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» согласно Приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор профессор



А.В. Антюхов

Приложение  
к приказу ФГБОУ ВО "Брянский  
государственный университет имени  
академика И.Г. Петровского"  
от «05» декабря 2024 г. № 232

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»

### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» (далее - БГУ), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности БГУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в университете.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности БГУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками вуза коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды университетом.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых мер и коррупционных мероприятий специфике деятельности БГУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся

наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений (Приложение № 1 к Положению).

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

### **Карта коррупционных рисков**

| Коррупционно-опасные функции (коррупционные риски) | Наименование должности | Ситуации возникновения коррупционного риска | Меры по устранению или минимизации коррупционного риска |
|--|------------------------|---|---|
|  |                        |   |   |

#### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

значительно уменьшается риск отклонения должностного лица при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;

снижается степень усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений;

создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;

обеспечивается единообразное осуществление функций должностными лицами различных федеральных государственных органов, государственных корпораций (государственной компании);

создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции.

При этом дробление административных процедур на дополнительные стадии с их закреплением за независимыми друг от друга должностными лицами позволит обеспечить взаимный контроль.

4.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

перераспределение функций между структурными подразделениями внутри федерального государственного органа, государственной корпорации (государственной компании); введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями; совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения; сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей; оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права; сокращение сроков принятия, управленческих решений; установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции; установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

4.4. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в настоящих методических рекомендациях, целесообразно осуществлять на постоянной основе посредством:

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

## **5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в БГУ:**

Первый проректор

Проректор по образовательной деятельности

Проректор по научной работе, доктор педагогических наук, профессор

Проректор по инновационному развитию, информатизации и цифровой трансформации.

Проректор по комплексной безопасности, эксплуатации и развитию имущественного комплекса

Проректор по социальным вопросам, молодежной политике и воспитательной работе

Главный бухгалтер

Заместитель главного бухгалтера

Директор филиала

Заместитель директора филиала

Начальник отдела государственных закупок

Руководители структурными подразделениями

Приложение № 1 к Положению об оценке коррупционных рисков деятельности

**Карта коррупционных рисков**

| Коррупционно-опасные функции (коррупционные риски)   | Наименование должности                                | Ситуации возникновения коррупционного риска   | Меры по устранению или минимизации коррупционного риска   |
|--|---|---|---|
| Организация деятельности университета  | Проректоры, руководители структурными подразделениями | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников        | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Работа со служебной информацией, документами   | Проректоры, руководители структурными подразделениями | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |
| Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции | Проректоры, руководители структурными подразделениями | Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность БГУ   | Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов  |
| Принятие на работу сотрудника  | Проректоры, руководители структурными подразделениями | Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу   | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных       | Проректоры, руководители структурными подразделениями | Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящими должностными лицами. должностными лицами в правоохранительных органах и различных                               | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах  |

|  |                               |  |   |
|--|-------------------------------|--|---|
| органах и иных контролирующих организациях               |                               | организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий   | ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований | Проректоры, главный бухгалтер | Нецелевое использование бюджетных ассигнований   | Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Регистрация имущества и ведение базы данных имущества    | Проректоры, главный бухгалтер | Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;<br>Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;<br>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений              |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг</p> | <p>Проректоры, главный бухгалтер, начальник отдела государственных закупок</p> | <p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; Установление необоснованных преимуществ, для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; Завышение стартовых цен при размещении заказов; Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг именно в той организации из ограниченного числа поставщиков, руководителем отдела продаж которой является его родственник; Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры</p> | <p>Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ и оказание услуг для нужд БГУ. Размещение на сайте вуза информации и документации о совершении сделки. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| <p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>                   | <p>Проректоры, руководители структурными подразделениями</p>                   | <p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности</p>   | <p>Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц, ответственных за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>  |

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| Обращения юридических, физических лиц                   | Проректоры, руководители структурными подразделениями | Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление, которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| Оплата труда  | Проректоры, главный бухгалтер,                        | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте  | Организация работы по контролю за дисциплиной работников, за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка. Правильностью ведения учета рабочего времени сотрудников Учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Стимулирующие выплаты за качество труда работников вуза | Проректоры, руководители структурными подразделениями | Установления выплат стимулирующего характера; Неправомерность   | Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников вуза на основании служебных записок представителей ректората и заведующих структурными подразделениями   |
| Проведение аттестации педагогических работников         | Проректоры, руководители структурными подразделениями | Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда  | Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц  |

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| <p>Аттестация обучающихся</p>   | <p>Проректоры, руководители структурными подразделениями</p>                           | <p>Необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг с стороны обучающихся либо их законных представителей</p>  | <p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>   |
| <p>Зачисление на обучение в университет</p>   | <p>Проректоры, руководители структурными подразделениями</p>                           | <p>Необоснованное выставление оценок при проведении вступительных экзаменов по образовательным программам высшего профессионального образования; Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с зачислением на обучение абитуриентов должностного лица, либо его родственников, знакомых</p> | <p>Разъяснение работникам Правил приема в ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского»; Организация и контроль деятельности приемной комиссии; Обеспечение открытой информации о зачислении в университет, о процедурах индивидуального отбора, о работе приемной комиссии</p> |
| <p>Выдача документов об образовании, справок</p>  | <p>Проректоры, руководители структурными подразделениями</p>                           | <p>Умышленно-досрочное списание бланков строгой отчетности; Отсутствие контроля за заполнением и печатью дипломов об образовании, документов об обучении; Искажение, сокрытие или предоставление недостоверных сведений</p>   | <p>Назначение ответственного за заполнение и печать дипломов об образовании; Постановка на балансовый учет документов строгой отчетности; Контроль данных, вносимых в диплом; Создание комиссии по списанию бланков</p>  |
| <p>Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей обучающихся)</p> | <p>Проректоры, руководители структурными подразделениями, педагогические работники</p> | <p>Сбор денежных средств с родителей (законных представителей обучающихся) для различных целей</p>  | <p>Проведение опроса, анкетирования среди родителей (законных представителей обучающихся)</p>  |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| Оказание платных услуг   | Проректоры, руководители структурными подразделениями                           | Предоставление платных услуг без заключенного договора;<br>Получение наличных средств за предоставленную платную услугу  | Оформление договоров с лицами, желающими получить платные услуги  |
| Осуществление подготовки документов, необходимых для получения мер социальной поддержки и других преимуществ | Проректоры, руководители структурными подразделениями, педагогические работники | Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей;<br>установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |