

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ
АБИТУРИЕНТАМ ЮРИДИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА
ОЗО - 2021 ГОД

Памятка

1. Заполняется только бланк ответа, прилагаемый к тесту.
2. В Задании 1 в бланк записывается буква, соответствующая выбранному ответу.
3. Ответы на вопросы Задания 2 (слово или сочетание слов) вписываются в бланк ответа.
4. В каждом вопросе Заданий 1 и 2 предусмотрен один правильный вариант ответа.
5. Задание 3 предусматривает свободный ответ, который записывается в бланк ответа.

Рекомендации по выполнению теста

максимально сосредоточиться;

начинать с легкого, пропускать сложное – это позволит успокоиться и затем подумать над ним;

исключать – многие задания можно выполнить быстрее, если сразу исключить неверные ответы - так легче сделать выбор из оставшихся вариантов;

угадывать – если нет уверенности в выборе правильного ответа, нужно довериться своей интуиции;

читать задания внимательно, учитывая, что расстановка знаков препинания может изменить смысл;

обязательно оставлять время на проверку, хотя бы беглый просмотр всех вопросов и ответов;

правильно рассчитать свое время.

Успеха!

ЗАДАНИЕ 1. ТЕСТ
ВЫБЕРИТЕ ОТВЕТ ИЗ ПРЕДЛОЖЕННЫХ

1. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Об изменении существенных условий трудового договора работодатель обязан уведомить работника в письменной форме до их введения не позднее чем за:

- а) 1 месяц
- б) 2 месяца
- в) 3 месяца
- г) 4 месяца.

2. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Срок временного перевода работника на другую работу по производственной необходимости не может превышать:

- а) 15 дней
- б) одного месяца
- в) двух месяцев
- г) трех месяцев.

3. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Является ли смена собственника имущества организации основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации:

- а) да
- б) нет во всех случаях
- в) нет, если работник не является руководителем (заместителем руководителя) организации, главным бухгалтером
- в) нет за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

4. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Работодатель имеет право потребовать выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором:

- а) если это предусмотрено самим трудовым договором
- б) если это предусмотрено в коллективном договоре или соглашении
- в) если это предусмотрено в правилах внутреннего распорядка
- г) запрещается требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

5. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Трудовой Кодекс предоставляет работнику, в отношении которого действует условие об испытательном сроке право расторгнуть трудовой договор:

- а) если работа не является для него подходящей, предупредив работодателя письменно за три дня
- б) такое право работнику не предоставляется
- в) такое право может быть реализовано только в случае, предусмотренном трудовым договором
- г) в течении испытательного срока на работника не распространяется Трудовой кодекс, законы, иные нормативные акты, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, коллективные договоры и соглашения.

6. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска:

- а) включаются и оплачиваются
- б) не включаются и не оплачиваются
- в) включаются, но не оплачиваются
- г) данный вопрос разрешается в соответствии с коллективным договором

7. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:

- а) трех месяцев
- б) шести месяцев
- в) одного года его непрерывной работы в данной организации
- г) одиннадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации.

8. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Согласно ст. 124 Трудового кодекса запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течении:

- а) одного года, следующего за годом устройства на работу
- б) двух лет подряд
- в) трех лет подряд
- г) четырех лет подряд.

9. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Может ли быть заменена денежной компенсацией часть отпуска, превышающая основной оплачиваемый отпуск:

- а) да
- б) нет
- в) если это указано в трудовом договоре

г) если это указано в коллективном договоре.

10. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Согласно ст. 128 Трудового кодекса работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников:

- а) до трех календарных дней
- б) до пяти календарных дней
- в) до десяти календарных дней
- г) до одного месяца.

11. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Примирительная комиссия с момента начала коллективного трудового спора должна быть создана в течении:

- а) трех рабочих дней
- б) пяти рабочих дней
- в) семи рабочих дней
- г) десяти рабочих дней.

12. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Днем начала коллективного трудового спора считается:

- а) день выдвижения работниками своих требований к работодателю
- б) день сообщения работникам решения работодателя об отклонении всех или части требований работников
- в) день начала работы примирительной комиссии
- г) день начала работы комиссии по трудовым спорам.

13. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение:

- а) примирительной комиссией
- б) трудовым арбитражем
- в) посредником
- г) судом.

14. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Работодатель должен быть предупрежден о начале предупредительной забастовки:

- а) не позднее чем за четырнадцать дней
- б) не позднее чем за десять дней
- в) не позднее чем за три рабочих дня
- г) не позднее чем за один рабочий день.

15. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах:

- а) своего среднего заработка
- б) суммы, согласованной с работодателем
- в) суммы, согласованной с работодателем и суммы, согласованной органом по рассмотрению трудовых споров с работодателем и профсоюзным комитетом
- г) минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

16. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возместить причиненный ущерб:

- а) в пятидесяти процентном объеме причиненного ущерба
- б) в полном размере причиненного ущерба
- в) в двукратном размере причиненного ущерба
- г) в пятикратном размере причиненного ущерба.

17. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Материальная ответственность работника может быть:

- а) полная
- б) частичная
- в) дополнительная
- г) специальная.

18. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Материальная ответственность работника исключается в случаях:

- а) нормального хозяйственного риска
- б) неменяемого состояния
- в) нахождения работника в нетрезвом состоянии.
- г) причинения ущерба не при исполнении функциональных обязанностей.

19. ВЫБРАТЬ НАИБОЛЕЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Письменные договоры о полной материальной ответственности работодатель имеет право заключать с работником, достигшим:

- а) 15 лет
- б) 16 лет
- в) 17 лет
- г) 18 лет.

20. О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден:

- а) не позднее чем за четырнадцать дней в устной форме
- б) не позднее чем за десять дней в письменной форме
- в) не позднее чем за три рабочих дня в письменной форме
- г) не позднее чем за один рабочий день в письменной форме.

ЗАДАНИЕ 2. ВСТАВЬТЕ ПРОПУЩЕННОЕ СЛОВО

1. Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя, называется _____.
2. Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке, называется _____.
3. Работы, которые в силу климатических или иных природных условий выполняются в течении определенного периода, не превышающего, как правило, шести месяцев, называются _____.
4. Особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания, называется _____.
5. Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретного вида поручаемой работнику работы называется _____.

ЗАДАНИЕ 3. ЭССЕ

Почему работникам необходимо объединяться в профсоюзы