

Утверждено
решением Ученого совета
«29» октября 2015 г.
протокол № 8

**Порядок процедуры прохождения по конкурсу на замещение
должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
в ФГБОУ ВПО «Брянский государственный
университет имени академика И.Г. Петровского»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок процедуры прохождения по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВПО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» (далее – Порядок) разработан в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 октября 2015 г., регистрационный № 39322).

1.2. Порядок определяет условия и процедуру замещения должностей педагогических работников (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент) в ФГБОУ ВПО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского» (далее – БГУ) и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией структурного подразделения университета и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор университета объявляет фамилии и должности педагогических работников, у

которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте БГУ www.brgu.ru.

1.7. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.8. Конкурс на замещение должности профессора и доцента среди ученых с мировым именем, имеющим приглашения для работы в БГУ, проводится заочно в порядке, предусмотренном настоящим положением.

2. Объявление о конкурсе, подача заявления для участия в конкурсе

2.1. Конкурс объявляется ректором университета на официальном сайте БГУ www.brgu.ru не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

2.2. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами, анкета «Основные сведения о соискателе».

Заявление пишется на имя ректора БГУ с визами заведующего кафедрой, декана факультета и проректора по научно-исследовательской работе и международным связям.

Неработающие в БГУ претенденты предоставляют дополнительно к заявлению копии документов о высшем образовании и при наличии ученой степени, ученом звании.

2.3. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3. Заседание кафедры

3.1. Обсуждение кандидатур, допущенных к участию в конкурсе, осуществляется на заседании кафедры после окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о конкурсе.

3.2. Заседание проводит заведующий кафедрой. В заседании принимают участие штатные педагогические работники и внутренние совместители. Заседание кафедры правомочно, если на заседании присутствует не менее 2/3 профессорско-преподавательского состава кафедры.

3.3. К заседанию кафедры претендент на должность научно-педагогического работника готовит следующие документы:

– заявление с визой ректора (проректора) о допуске к участию в конкурсе;

– список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме;

– копию удостоверения о повышении квалификации за последние 5 лет.

3.4. Кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре. Решение кафедры о вынесении рекомендации к участию в конкурсе принимается тайным или открытым голосованием.

Кафедра вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

3.5. Рекомендованным к участию в конкурсе считается претендент, получивший наибольшее число голосов, но не менее 50% плюс один голос от числа принявших участие в голосовании.

По каждой кандидатуре составляется мотивированное заключение кафедры о рекомендации претендента к участию в конкурсе на замещение должности научно-педагогического работника, с указанием результатов голосования и рекомендуемым сроком заключения трудового договора с соискателем.

3.6. После проведения заседания кафедры соискатель оформляет лист согласования.

4. Заседание ученого совета факультета

4.1. Конкурс на замещение должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента кафедры проводится на заседании ученого совета факультета согласно дате, месту и времени, указанному в объявлении на официальном сайте БГУ.

4.2. Заявление с прилагающимися к нему документами и утвержденный ректором лист согласования претендент на должность педагогического работника передает секретарю ученого совета факультета.

4.3. Заседание ученого совета факультета проводит председатель (заместитель председателя) ученого совета факультета при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 членов совета). Претендентов на должность представляет секретарь ученого совета.

4.4. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4.5. Решение по конкурсу принимается ученым советом факультета путем тайного голосования. Для проведения тайного голосования для

каждого претендента составляются бюллетени для голосования, выбирается счетная комиссия для подсчета голосов из числа членов ученого совета факультета, оформляется протокол заседания счетной комиссии по итогам баллотировки. Бюллетени для тайного голосования выдаются членам ученого совета счетной комиссией под подпись в явочном листе.

4.6. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета факультета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава ученого совета.

4.7. Решение о прохождении по конкурсу на указанные должности оформляется по каждому претенденту выпиской из протокола заседания ученого совета факультета.

4.8. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.9. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.10. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

5. Заседание ученого совета БГУ

5.1. Конкурс на замещение должности профессора кафедры, а также на замещение всех должностей общеуниверситетских кафедр БГУ, проводится на заседании ученого совета БГУ согласно дате, месту и времени, указанному в объявлении на официальном сайте БГУ.

5.2. Заявление с прилагающимися к нему документами и утвержденный ректором лист согласования претендент на должность педагогического работника передает ученому секретарю ученого совета БГУ.

5.3. Заседание ученого совета университета проводит председатель (заместитель председателя) ученого совета университета при наличии кворума (присутствие не менее $2/3$ членов совета). Претендентов на должность представляет ученый секретарь ученого совета БГУ.

5.4. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5.5. Решение по конкурсу принимается ученым советом БГУ путем тайного голосования. Для проведения тайного голосования для каждого претендента составляются бюллетени для голосования, выбирается счетная комиссия для подсчета голосов из числа членов ученого совета БГУ, оформляется протокол заседания счетной комиссии по итогам баллотировки.

Бюллетени для тайного голосования выдаются членам ученого совета счетной комиссией под подпись в явочном листе.

5.6. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета БГУ от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета.

5.7. Решение о прохождении по конкурсу на указанные должности оформляется по каждому претенденту выпиской из протокола заседания ученого совета БГУ.

5.8. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

5.9. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

5.10. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

6. Оформление и заключение трудового договора по итогам конкурса

6.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

6.2. Для заключения трудового договора претендент на должность педагогического работника, прошедший по конкурсу на заседании ученого совета, предоставляет специалисту отдела кадров:

- заявление;
- лист согласования, утвержденный ректором университета;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за отчетный период;
- выписку из заседания ученого совета.

6.3. Претенденты, впервые прошедшие по конкурсу, предоставляют дополнительно копии документов о высшем профессиональном образовании, при наличии об ученой степени и/или ученом звании.

6.4. Основные сведения о соискателе, мотивированное заключение кафедры о рекомендации претендента передаются на хранение до последующего конкурса секретарю ученого совета факультета или ученому секретарю ученого совета БГУ.

6.5. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.6. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.7. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 (Тридцати) календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом лица, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.