

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»
(БГУ)

П Р И К А З

«30 декабря» 2016 г.

№ 2158

Об утверждении Порядка принятия работниками университета мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов

В соответствии со статьями 11, 11.1 и 12.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый Порядок принятия работниками университета мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
2. Проректорам, директорам институтов, деканам факультетов, директору филиала, заведующим кафедрами, руководителям структурных подразделений университета довести настоящий приказ до сведения подчиненных работников под подпись.
3. Ответственность за выполнение данного приказа возложить на проректоров, директоров институтов, деканов факультетов, директора филиала, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений университета.
4. Контроль исполнения приказа возложить на начальника управления по безопасности, мобилизационной работе и общим вопросам /П.В.Тарико/.

Ректор университета
профессор

А.В. Антюхов

Порядок принятия работниками университета мер по недопущению любой
возможности возникновения конфликта интересов

I. Основные положения

1. Настоящий Порядок устанавливает случаи и процедуры принятия работниками университета мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2. Работник университета обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с настоящим Порядком.

II. Меры, направленные на недопущение любой возможности возникновения
конфликта интересов

3. К мерам, принимаемым работником университета, направленным на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, относятся: уведомление работником университета своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов, как только ему об этом станет известно;

отказ от выгоды, которая может явиться причиной возникновения конфликта интересов;

4. Работник университета обязан уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов, как только ему об этом станет известно, в соответствии с главой III настоящего Порядка, независимо от принятия иных мер, установленных пунктом 3 настоящего Порядка.

5. В случае, если причиной возникновения конфликта интересов может явиться выгода работника университета, то, наряду с уведомлением своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с главой III настоящего Порядка, работник университета в целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов может отказаться от такой выгоды.

6. Работник университета, являющийся стороной возможного конфликта интересов, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, заявляет самоотвод.

III. Уведомление непосредственного руководителя

7. Работник университета при возможности возникновения конфликта интересов обязан незамедлительно (не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно) представить непосредственному руководителю в письменном виде уведомление о возможности возникновения конфликта интересов (далее - Уведомление) в двух экземплярах (приложение к настоящему Порядку).

Уведомление работником университета подписывается лично.

К Уведомлению прилагаются все имеющиеся в распоряжении работника университета материалы, подтверждающие суть изложенного.

8. При нахождении работника университета в служебной командировке, не при исполнении трудовых обязанностей, вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может проинформировать в письменном виде о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, он обязан проинформировать своего непосредственного руководителя с помощью любых доступных средств связи, а по возвращении из командировки, возобновлении исполнения трудовых обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности уведомить в письменном виде работник университета обязан направить Уведомление в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка.

9. Необходимость проставления на Уведомлении пометки «для служебного пользования» определяется его содержанием.

Сведения, составляющие государственную тайну, в Уведомление не включаются. В необходимых случаях такие сведения представляются в установленном порядке с соблюдением требований по обеспечению режима секретности и их защите.

10. Уведомление подается работником университета непосредственному руководителю лично. Непосредственный руководитель работника университета осуществляет действия, направленные на регистрацию Уведомления, в установленном в университете порядке.

11. Один экземпляр зарегистрированного в университете Уведомления с отметкой о регистрации передается (направляется) работнику университета в порядке, установленном в университете.

Приложение к порядку
принятия работниками
университета мер по недопущению
любой возможности
возникновения конфликта
интересов

(фамилия, имя, отчество
непосредственного руководителя)

ОТ _____

(фамилия, имя, отчество работника)

университета, должность,

структурное подразделение, телефон)

Уведомление
о возможности возникновения конфликта интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я,

(фамилия, имя, отчество работника университета)

настоящим уведомляю о возможном возникновении конфликта интересов, а именно.

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника университета может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника университета и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства)

(указываются иные меры, направленные на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, предпринятые работником университета (если такие меры предпринимались))

(дата, личная подпись работника
университета)